

# SISTEMA IMPRESA

---



# Informa

Il periodico informativo della Confederazione Sistema Impresa



# SISTEMA IMPRESA

## Informa

Il periodico informativo della Confederazione Sistema Impresa

### SISTEMA IMPRESA INFORMA | GENNAIO 2022

**Direttore Responsabile:** Barbara Milanesi  
**Progetto grafico:** Barbara Milanesi  
**Immagini:** pixabay.com  
**Proprietario ed editore:** Sistema Impresa  
**Sede legale:** Crema (CR) via Olivetti 17  
**Registrazione:** n. 161 13.03.2015 - Tribunale di Cremona

### HANNO COLLABORATO

**Giornalisti:**  
 Roberto Bettinelli  
 Barbara Milanesi

**Professionisti:**  
 Berlino Tazza  
 Rossella Spada  
 Matteo Pariscenti

**Enti, imprese e associazioni:**  
 Sistema Impresa e articolazioni  
 Fondo Formazienda  
 Ebiten  
 Confsal  
 Regione Puglia  
 Fesica Confsal  
 Confsal Fisals

### EDITORIALE

TERZIARIO E PMI, 2022: LE PROSPETTIVE	5
---------------------------------------	---

### TEMATICHE

EVENTO EBITEN - REGIONE PUGLIA - Pmi, welfare aziendale e pari opportunità	6
SISTEMA IMPRESA & UNI - «Dare ossigeno alle imprese»	10
FONDO FORMAZIENDA - Puntare su welfare e occupabilità femminile	14
SISTEMA IMPRESA CREMONA - Economia 4.0, entra nel vivo il progetto Human Hub	17





lavoro  
formazione  
internazionalizzazione  
attività sindacale  
credito



## TERZIARIO E PMI - 2022: LE PROSPETTIVE «Il coraggio di un Paese davanti alla pandemia»

Iniziamo il nuovo anno con la crisi ancora in corso, prospettive non buone e una forte inflazione. Ma dobbiamo dire che l'Italia, davanti ad uno scenario drammatico, è indubbio che abbia risposto e stia reagendo con grande forza e tenuta morale.

A dispetto delle previsioni siamo il Paese che oggi sta manifestando tassi di crescita e di recupero che ci collocano al primo posto in Europa. Un risultato che evidenzia il nostro dinamismo, il nostro coraggio, la vocazione all'intraprendenza e la capacità progettuale delle nostre aziende.

Il periodo appena trascorso è stato duro, di nuovo.

La ripartenza dopo la crisi è possibile ma solo se viene riconosciuto in termini davvero fattivi

il valore dell'impresa in quanto comunità produttiva e solidale. Un luogo di costruzione del futuro che, a prescindere dal settore nel quale si manifesta, è in grado di unificare gli sforzi delle persone per creare prosperità e miglioramento delle condizioni di vita.

Ma la possibilità di costruire un'impresa di successo, a maggior ragione nella complessa fase di crisi che stiamo attraversando, dipende dalla possibilità di sviluppare un ecosistema funzionale al riconoscimento del rischio, del merito, della responsabilità sociale, della creatività operativa, della maturazione dei talenti, della fiducia relazionale e della buona organizzazione.

Lavorare perché il nostro Paese sia in grado di realizzare un

ecosistema di questa natura è il compito che ci siamo assunti nell'interlocuzione con la sfera delle istituzioni governative e legislative, nell'elaborazione e nell'erogazione dei servizi strategici per il mondo delle imprese, nel varo di progettualità coerenti con la sfida di migliorare le prestazioni competitive, l'innovazione e la sicurezza del mondo produttivo.

Sistema Impresa è una confederazione giovane, combattiva, che seguita ad espandersi e che vuole fare la differenza per fornire una prospettiva di crescita. Ci aspettano per questo 2022 sfide non facili ma insieme, certamente, potremo affrontarle con efficacia e lungimiranza facendo il bene delle attività imprenditoriali, dei loro dipendenti e di tutto il Paese.



## Pmi, welfare aziendale e pari opportunità

### Il progetto Ialf - In Armonia Lavoro e Famiglia presentato presso ASI Bari da Ebiten e Regione Puglia

Il welfare aziendale per promuovere l'occupabilità delle donne e la partecipazione femminile al mondo del lavoro. Davanti a cento imprese del territorio barese presso la sede del Consorzio per l'Area Industriale di Bari, Modugno e Molfetta è stato presentato oggi, giovedì 27 gennaio, il progetto 'IALF - In Armonia Lavoro e Famiglia' realizzato da Ebiten, Ente bilaterale del terziario, e Regione Puglia. Il progetto ha la finalità di estendere nel bacino locale delle Pmi i contenuti del bando regionale dal titolo 'Misure di promozione del welfare aziendale e di nuove forme di organizzazione del lavoro family friendly' con particolare riferimento ai temi della flessibilità, della conciliazione dei

tempi di vita e di lavoro, delle pari opportunità e della crescita dell'occupazione femminile.

Ebiten è l'ente bilaterale istituito da Sistema Impresa, Confsal, Confsal Fisals e da Fesica Confsal. Attualmente sono 5mila le aziende aderenti per oltre 35mila lavoratori dipendenti. Durante l'incontro si sono succeduti diversi interventi. Dario De Robertis, consigliere delegato al welfare del comune di Bari e Paolo Pate, presidente di Asi Bari, hanno aperto i lavori: "Porto i saluti del sindaco metropolitano Antonio Decorato - ha commentato De Robertis - e faccio i complimenti a Regione Puglia e all'Ente promotore dell'ini-



ziativa, Ebiten. Investire sul welfare oggi significa investire sul lavoratore il cui benessere genera competitività. Un plauso alle imprese presenti interessate a crescere anche attraverso progetti di conciliazione dei temi di vita e lavoro". "ASI Bari è orgogliosa di ospitare l'evento di Ebiten - ha commentato Pate - mi complimento anche con Regione Puglia che ci offre questa opportunità perfettamente in linea con il modello di sviluppo

industriale sostenibile che abbiamo in mente per ASI. Un lavoratore non potrebbe portare avanti progettualità senza avere alle spalle imprenditori e manager attenti al welfare". Luca Marasco, presidente di Sistema Impresa Puglia: "Crediamo fortemente nell'utilità delle azioni di welfare per migliorare la vita dei lavoratori e delle lavoratrici con lo scopo di accrescere i livelli di competitività delle imprese".

I.A.L.F. - IN ARMONIA LAVORO E FAMIGLIA



Rossella Spada, direttore del fondo interprofessionale Formazienda che ha in Sistema Impresa e Confasal le proprie parti sociali, ha sottolineato come il ruolo della formazione continua sia “decisivo per sviluppare le pratiche del welfare sussidiario informando le imprese e i dipendenti. Inoltre la formazione ha il compito di creare un’occupazione femminile di qualità, la sola che può affermarsi in un mercato dove le risorse umane sono chiamate ad adeguare costantemente conoscenze e abilità”.

Il direttore generale di Ebiten Matteo Pariscenti: “Ebiten ha il fine di realizzare le attività in materia di welfare e sostegno al reddito. Per dare seguito nella modalità più efficace al progetto IALF abbiamo aperto due sportelli a Bari, già operativi, e organizzeremo altri tre eventi a Lecce, Foggia e Taranto per sensibilizzare le aziende del territorio”. Sono intervenuti anche Eleonora di Bari, coordinatore commissione paritetica bilaterale, che ha affrontato il tema dello sviluppo sostenibile delle pari opportunità; Milena Rizzo, capo dipartimento politiche sociali di Sistema Impresa, ha relazionato in merito alla cultura organizzativa e al contesto locale; Roberta Zucchi, past general

manager CAT ha portato un esempio concreto di welfare applicato all’azienda che ha diretto per anni; Paolo Giacometti, general manager Welfarebit, ha illustrato le dinamiche di funzionamento della piattaforma web per l’attivazione e l’erogazione dei servizi di welfare aziendale. L’onorevole Cesare Damiano, già ministro del lavoro, ha partecipato da remoto evidenziando gli aspetti relativi alla contrattazione di secondo livello, al salario e alla produttività, ai vantaggi fiscali e contributivi per imprese e lavoratori.

Enrico Zucchi, presidente di Ebiten: “La competizione è insita nel sistema economico ma i valori di efficienza e di produttività, per essere pienamente raggiunti, non possono prescindere dal benessere organizzativo e dalla costruzione di un ambiente di lavoro che sia in grado di non entrare in conflitto con la vita privata”. Il progetto IALF sarà presentato anche a Lecce, il 24 marzo, a Foggia il 9 giugno ed il 22 settembre a Taranto. In totale saranno coinvolte 350 aziende con sede nei territori pugliesi.



SISTEMA IMPRESA & UNI

## «Dare ossigeno alle Pmi»

Ristrutturare il debito delle aziende con la Prassi UNI/PdR 82 voluta dalla confederazione. Tazza all'incontro presso la Camera dei Deputati: «Ora più opportunità»

Salvare le imprese che, a causa della crisi, si sono esposte ad un eccesso di indebitamento. Definire una modalità sicura e trasparente per affrontare le situazioni debitorie delle Pmi fornendo una strategia di rilancio fondata sulle politiche attive.

**Berlino Tazza**, presidente di Sistema Impresa, è intervenuto nell'incontro sul tema delle strategie per superare le difficoltà debitorie delle Pmi. Tazza, all'evento che si è svolto presso la Camera dei Deputati lo scorso dicembre e al quale hanno partecipato il senatore **Maurizio Gasparri** e l'onorevole **Roberto Cataldi** membro della Commissione Giustizia della Camera, ha presentato la prassi

di riferimento UNI/PdR 82 denominata 'Linee guida per la definizione delle attività riguardanti la composizione della crisi da sovraindebitamento e i rapporti con gli Organismi di Composizione della Crisi (OCC)'.

Tra i relatori anche **Maurizio Mirri**, responsabile Politiche Attive di G-Group, la prima multinazionale italiana del lavoro e una delle principali realtà a livello mondiale nei servizi dedicati allo sviluppo del mercato del lavoro che opera in 57 Paesi tra Europa, America, Asia e Africa attraverso 500 filiali e con un fatturato complessivo superiore ai 2 miliardi di euro.

Il documento della prassi è stato redatto da UNI



A sx il tavolo dei relatori e l'intervento del senatore Maurizio Gasparri



Ente Nazionale Italiano di Unificazione e descrive il processo che caratterizza le attività riguardanti la composizione della crisi definendo ogni fase di analisi documentale, tecnico-giuridica e formale rispetto alla gestione dei rapporti con gli Organismi di Composizione della Crisi.

“La UNI/PdR 82 – ha spiegato il presidente Tazza - descrive il processo che caratterizza le attività riguardanti la composizione della crisi.

La finalità è uniformare l'applicazione della disciplina agevolando la confidenza dei professionisti in modo che possa essere utilizzata sempre più come strumento finalizzato a sbloccare posizioni di sofferenza che, se correttamente e tempestivamente gestite, possono generare ripartenze proficue. Il nostro lavoro ha voluto ripristinare una condizione di dignità da parte dei molti imprenditori titolari di micro e piccole imprese che, in questo periodo, stanno vivendo una situazione veramen-

te difficile sul piano creditizio e della liquidità. Era evidente che bisogna operare per fornire soluzioni inedite e più efficaci così da impedire che l'assenza di ricavi e profitti prodotti dall'ennesima crisi, la più dura e inaspettata degli ultimi anni, potesse spalancare un baratro sociale azzerando la capacità imprenditoriale di numerosi operatori che si trovano a fronteggiare un calo straordinario e prolungato della domanda”.

La prassi identifica le differenti fasi che caratterizzano le attività riguardanti:

la composizione della crisi da sovraindebitamento, la procedura di costituzione degli organismi di composizione e gli elementi per la formazione del profilo professionale.

Con riferimento all'attività svolta per la composizione della crisi da sovraindebitamento il documento di UNI affronta in modo dettagliato l'accordo di composizione della crisi, il piano del consumatore, la liquidazione del patrimonio, l'esdebitazione ossia la liberazione dai debiti che comporta la inesigibilità dei crediti rimasti insoddisfatti nell'ambito di una procedura concorsuale che prevede la liquidazione dei beni.

La prassi, secondo il presidente di Sistema Impresa, è intervenuta a fare chiarezza in merito ad una distinzione fondamentale che riguarda sia gli aspetti finanziari-creditizi sia gli aspetti connessi all'economia reale e alla gestione concreta dell'attività imprenditoriale.

La crisi da sovraindebitamento è da riferirsi ad una situazione di squilibrio tra gli impegni assunti e il patrimonio immediatamente liquidabile.



Ente Bilaterale Nazionale del Terziario

# EBITEN

SUPPORTA

**I LAVORATORI**  
ATTRAVERSO L'EROGAZIONE  
DI **SERVIZI**

**E LE AZIENDE**  
NELLA GESTIONE  
DEI **DIRITTI SINDACALI**



 confisat

 fesica  
confisat

 confisat  
F.I.S.A.L.S.

 SISTEMA IMPRESA

“Siamo nell’ambito di una crisi – spiega Tazza - che mette in difficoltà l’azienda in relazione alla sua possibilità di rispondere alle proprie obbligazioni secondo le tempistiche stabilite.

È importante notare come il quadro non sia riconducibile al concetto ordinario di insolvenza che invece manifesta una incapacità ormai conclamata e definitiva.

Nel nostro caso l’impresa affronta una fase di squilibrio finanziario che riguarda il presente o il futuro più prossimo scontando una discrepanza tra liquidità e passività in una logica di breve periodo.

La situazione, quindi, è ancora modificabile e risolvibile in presenza di procedure adeguati e strumenti idonei.

È fondamentale poter disporre di linee guida oggettive e trasparenti per evitare strumentalizzazioni da parte di soggetti con finalità esclusivamente speculative”.

La confederazione Sistema Impresa ha promosso la Prassi di riferimento con l’obiettivo di fornire linee guida per sostenere i privati, i piccoli imprenditori, i professionisti e le imprese agricole.

“Le realtà produttive e professionali – commenta il presidente Tazza - devono essere messe nelle condizioni di poter gestire la dinamica cruciale del sovraindebitamento in un regime di chiarezza e sostenibilità.

La prassi di riferimento è stata individuata e pubblicata anche con il nostro contributo in un contesto caratterizzato dall’emergenza sanitaria da Covid-19.

La pandemia ha inciso negativamente sulla vita delle aziende fino ad inficiare gli aspetti più immediatamente operativi oltre che i livelli occupazionali.

Si tratta di circostanze ideali per la proliferazione

di soggetti che nell’ambito del credito possono fornire soluzioni apparentemente facili ma, nella sostanza, troppo onerose e dai profili illeciti.

Con la prassi di riferimento tutti i soggetti comprese le istituzioni potranno beneficiare di indicazioni sicure e trasparenti per proteggere gli attori economici che versano in una situazione di fragilità finanziaria e che, finalmente, potranno seguire chiare prescrizioni rendendo la delicata gestione del debito compatibile con le logiche più virtuose dell’attività e della cultura d’impresa”.

La presenza di un colosso dell’intermediazione nell’ambito della domanda e offerta di lavoro come G-Group ha sottolineato l’importanza del documento per il mondo imprenditoriale e per tutte le tematiche connesse alla tenuta occupazionale.

“Ringrazio le figure istituzionali ed il dottor Mirri – conclude Tazza - che hanno voluto presenziare dando un segnale di forte attenzione per un argomento che ha spinto Sistema Impresa a scendere direttamente in campo per creare condizioni di vantaggio soprattutto per le Pmi che non possono essere lasciate sole davanti ad una crisi che ha colpito duramente settori con i quali la nostra confederazione intrattiene rapporti proficui e strutturali.

Il mio pensiero, per esempio, va ai piccoli medi imprenditori del terziario, del commercio, del turismo e dei trasporti che hanno visto anni o decenni di onesto e operoso lavoro spazzati via dalla pandemia.

Ora possiamo contare su linee guida chiare ed oggettive per i privati, i piccoli imprenditori, i professionisti e le aziende.

L’intervento di una realtà autorevole come G-Group ha impresso all’iniziativa una portata ancora più efficace, estesa e autorevole”.



FONDO FORMAZIENDA

## Puntare su welfare e occupabilità femminile

Il direttore Rossella Spada: «Formazione funzionale alla conseguimento di più elevati livelli di occupazione per le donne»

Welfare aziendale, pari opportunità e crescita professionale delle donne: Formazienda integra fino ad 11 milioni di euro l'ultimo Avviso di finanziamento emanato e contestualmente promuove il progetto 'In armonia lavoro e famiglia' (Ialf) finalizzato allo sviluppo di ambienti di lavoro caratterizzati dalla flessibilità oraria e organizzativa.

«La formazione – commenta il direttore di For-

mazienda Rossella Spada – è funzionale al conseguimento di più elevati livelli di occupabilità femminile. Ma è anche uno strumento che può incardinare nelle aziende, a partire dalle Pmi, prassi e principi del welfare sussidiario agevolando la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Un aspetto, questo, che è da interpretare come una leva importante per consolidare la presenza delle donne in azienda.



Si tratta di due temi convergenti e prioritari per ridesegnare in modo più equo, appagante e solidale il mondo del lavoro».

L'Avviso scaturisce dall'esigenza di costruire posti di lavoro adeguati alle nuove esigenze accrescendo le competenze delle lavoratrici e favorendo il ricorso ai processi di formazione continua da parte delle micro e piccole imprese in tutto il territorio nazionale. Attraverso l'integrazione di un milione di euro l'Avviso ha raggiunto una disponibilità finale di 11 milioni di euro prevedendo una serie di premialità per i progetti formativi che incentivano il coinvolgimento professionale delle donne con particolare riferimento alle categorie più svantaggiate individuate dalla legge 92/2012.

Con l'Avviso 2 Formazienda ha raggiunto la quota di 50 milioni di euro stanziati durante la crisi pandemica. Dal 2008 il fondo ha destinato alle azien-

de aderenti 200 milioni di euro formando 500mila persone. Attualmente sono iscritte a Formazienda 100mila imprese e 700mila lavoratori.

La prima presentazione del progetto Ialf si è svolta presso Asi Bari alla presenza di oltre cento piccole e medie imprese.

La roadmap include altri tre incontri: il 24 marzo a Lecce, il 9 giugno a Foggia e il 22 settembre a Taranto. Complessivamente parteciperanno 350 aziende.

Nel frattempo sono già operativi i due sportelli informativi a Bari e a Lecce.

Il progetto è stato elaborato da Ebiten, l'ente bilaterale del Terziario fondato da Sistema Impresa con Confsal, Fesica e Fisals.

L'iniziativa è finanziata da Regione Puglia tramite il bando "Misure di promozione del welfare aziendale e di nuove forme di organizzazione del lavoro family friendly".



SAVE THE DATE  
24 MARZO 2022  
ORE 11:00

## EVENTO

Misure di promozione del “Welfare aziendale” e di nuove forme di organizzazione del lavoro family friendly

**Officine Cantelmo**  
Viale Michele de Pietro, 8/a  
Lecce (LE)



ARTICOLAZIONI TERRITORIALI

## Economia 4.0, entra nel vivo il progetto Human Hub

Partecipa anche l'articolazione di SI Cremona.  
Tazza: «Nuove logiche per l'economia locale»

Entra nel vivo il progetto 'Humans Hub' promosso da Reindustria con le associazioni di categoria del territorio della provincia di Cremona: Sistema Impresa – Asvicom Cremona, Confcommercio Cremona, Libera Associazione Artigiani Crema e CNA Cremona che prevede il coinvolgimento del competence center Made

Il progetto, come spiega il presidente di Sistema Impresa Berlino Tazza che guida anche l'articolazione territoriale Asvicom Cremona ha la missione di «radicare la cultura di Industria 4.0 nell'azio-

ne delle Mpmi incentivando l'apprendimento tra le imprese. Condividere le buone prassi in materia di innovazione tra le imprese significa dare un contributo sostanziale per incrementare il tasso di competitività dei territori. Un obiettivo strategico che offre uno sguardo oltre la crisi e che richiede la partecipazione di tutti i soggetti deputati al miglioramento delle economie locali: privati, categorie economiche, istituzioni. Un percorso che il progetto 'Human Hub' rende più praticabile e veloce».



**SISTEMA IMPRESA**

Confederazione delle Imprese e dei Professionisti

#### GLI INSERZIONISTI

SISTEMA IMPRESA [www.sistema-impresa.org](http://www.sistema-impresa.org)

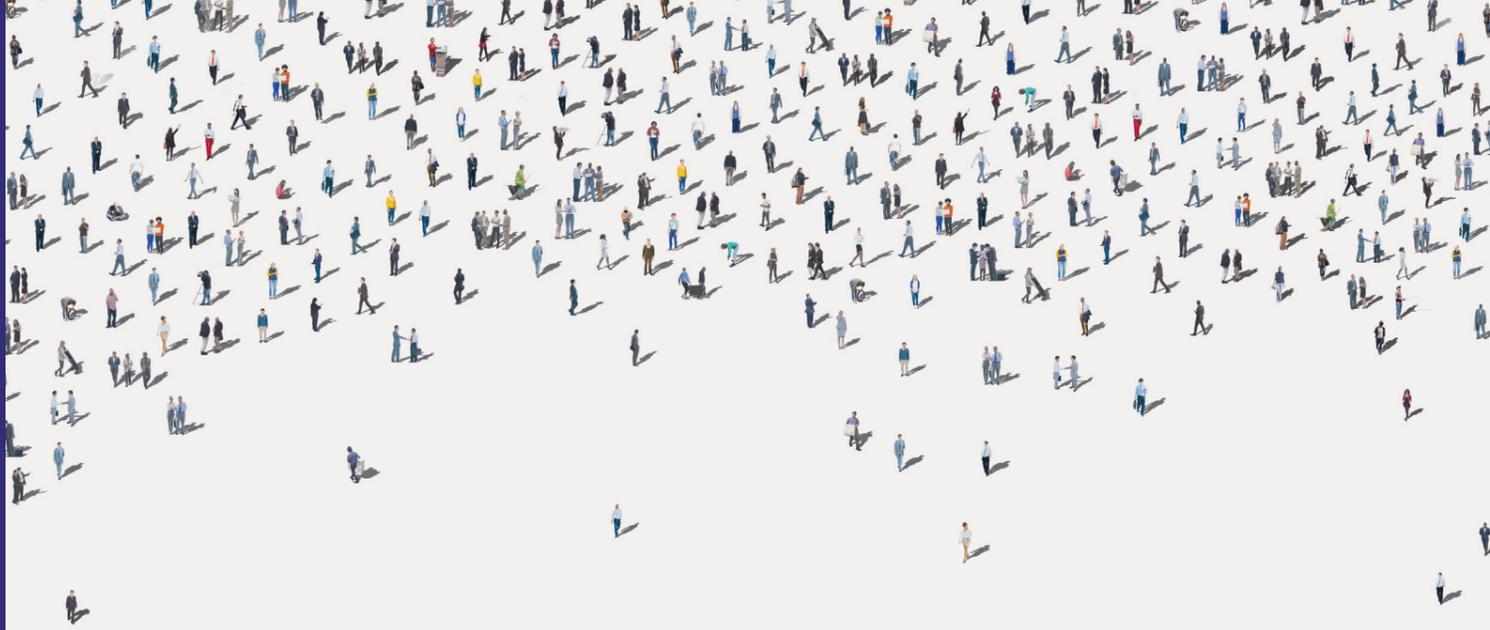
FONDO FORMAZIENDA [www.formazienda.com](http://www.formazienda.com)

EBITEN [www.ebiten.it](http://www.ebiten.it)

**Responsabilità:** la riproduzione delle illustrazioni e degli articoli pubblicati è riservata e non può avvenire senza spessa autorizzazione della casa editrice. I manoscritti e le illustrazioni inviati alla redazione saranno restituiti anche se non pubblicati e la Casa editrice non si assume la responsabilità nel caso si tratti di esemplari unici.

La casa editrice non si assume la responsabilità per i casi di eventuali errori contenuti negli articoli pubblicati o di errori nel caso fosse incorsa nella loro riproduzione sulla rivista.

**Privacy:** Ai sensi del D.Lgs 196/03 garantiamo che i dati forniti saranno da noi custoditi e trattati con riservatezza e utilizzati esclusivamente ai fini promozionali della nostra attività. I dati potranno essere altresì comunicati a soggetti terzi per i quali la conoscenza dei suoi dati risulti necessaria o funzionale allo svolgimento dell'attività della nostra società.



**FORM** Azienda®

FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE  
NAZIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA

IL LAVORO DI DOMANI È ADESSO

**IL FONDO FORMAZIENDA**  
UN SISTEMA EFFICIENTE E INNOVATIVO  
A DISPOSIZIONE DELLE IMPRESE CHE  
VOGLIONO INVESTIRE NEL LORO FUTURO

VISITA **WWW.FORMAZIENDA.COM**  
PER MODALITÀ DI ADESIONE E APPROFONDIMENTI

