

SISTEMA IMPRESA



Informa

Il periodico informativo della Confederazione Sistema Impresa



SISTEMA IMPRESA

Informa

Il periodico informativo della Confederazione Sistema Impresa

SISTEMA IMPRESA INFORMA | SETTEMBRE 2018

Direttore Responsabile: Barbara Milanesi
Progetto grafico: Barbara Milanesi
Immagini: pixabay.com
Proprietario ed editore: Sistema Impresa
Sede legale: Crema (CR) via Olivetti 17
Registrazione: n. 161 13.03.2015 - Tribunale di Cremona

HANNO COLLABORATO

Giornalisti:
 Roberto Bettinelli
 Rossano Salini

Professionisti:
 Berlino Tazza
 Angelo Raffaele Margiotta
 Matteo Pariscenti

Enti, imprese e associazioni:
 Ebiten
 Fondo Formazienda
 Ddomia
 Assodel

APPROFONDIMENTO

Il nuovo iter dei piani formativi dopo l'Accordo Interconfederale del 2 maggio 2018	4
Il Manuale Operativo per la concertazione del Piano formativo in aderenza all'A.I 2 Maggio 2018	5

TEMATICHE

Ebiten, per un'applicazione consapevole dei CCNL	48
Assodel. Illuminotronica 2018	50



Il Manuale Operativo

SOMMARIO

Premessa	6
Glossario e acronimi	7
CASO A - Piano Formativo Aziendale nelle imprese in cui sia presente la RSU	8
CASO B - Piano Formativo Aziendale nelle imprese in cui sia presente uno o più RSA	14
CASO C - Piano Formativo Aziendale con imprese prive di rappresentanza sindacale	20
CASO D - Piano Formativo Territoriale	24
CASO E - Piano Formativo Settoriale o di Comparto	28
Indice allegati	32
Allegati	33

Il nuovo iter dei piani formativi dopo l'Accordo Interconfederale del 2 maggio 2018

L'Anpal, con l'emanazione della Circolare n. 1 del 10 aprile 2018 denominata *Linee guida sulla gestione delle risorse finanziarie attribuite ai fondi paritetici interprofessionali per la formazione continua di cui all'articolo 118 della legge 23 dicembre 2000 n. 388*, ha introdotto la logica di concertare il piano formativo prioritariamente al livello di rappresentatività corrispondente alla dimensione dello stesso (rappresentanze aziendali per i piani aziendali, rappresentanze territoriali per i piani territoriali, ecc.).

Recependo le Linee Guida emanate dall'Anpal, Sistema Impresa e Confsal hanno siglato l'Accordo

interconfederale del 2 maggio 2018 denominato *Criteri e modalità di condivisione, fra le parti sociali, dei piani formativi*.

Per dar seguito ai contenuti dell'Accordo Interconfederale, le Parti Sociali hanno pianificato significative attività propedeutiche alla diffusione della conoscenza dell'intesa raggiunta e ritenuto opportuno creare un "Manuale operativo" che chiarisse l'iter del piano formativo che deve ricevere la delibera delle Commissioni per poter essere candidato.

PREMESSA

Il presente *Manuale Operativo* ha lo scopo di rappresentare il processo per la condivisione del Piano Formativo per **tipologia di Piano (aziendale, territoriale, settoriale o di comparto)** indipendentemente dallo strumento di finanziamento.

GLOSSARIO E ACRONIMI

TERMINI	ACRONIMI	DEFINIZIONI
Commissione Paritetica Nazionale	CPN	La Commissione Paritetica Nazionale è un organismo politico-sindacale istituito dall'Accordo interconfederale del 2 maggio 2018, siglato tra Sistema Impresa e Confsal, denominato "Criteri e modalità per la condivisione, fra le Parti Sociali, dei piani formativi" ed opera in conformità a quanto in esso stabilito. La Commissione è esogena rispetto agli organi del Fondo.
Commissione Paritetica Territoriale	CPT	La Commissione Paritetica Territoriale, in sigla CPT, è un organismo politico-sindacale istituito dall'Accordo interconfederale del 2 maggio 2018, siglato tra Sistema Impresa e Confsal, denominato "Criteri e modalità per la condivisione, fra le Parti Sociali, dei piani formativi" ed opera in conformità a quanto in esso stabilito. La Commissione è esogena rispetto agli organi del Fondo.
Conto Formazione di Impresa	CFI	Il Conto Formazione di Impresa è uno strumento a disposizione di tutte le medie e grandi imprese aderenti a Formazienda grazie al quale le stesse possono decidere di utilizzare le risorse accantonate su un conto individuale per finanziare attività formative a vantaggio dei propri addetti nei tempi e con le modalità ritenute più opportune sulla base di Piani Formativi condivisi dalle Parti Sociali costituenti il Fondo Formazienda.
Conto Formazione di Rete	CFR	Il Conto Formazione di Rete è uno strumento a disposizione dei Gruppi di Impresa rispondenti alla nozione di impresa unica, così come prescritto a livello comunitario dal Regolamento (UE) n. 1407/2013 e dalla normativa nazionale di cui all'articolo 2359 del codice civile in materia di controllo e collegamento societario.
Conto Formazione di Sistema	CFS	Il Conto Formazione di Sistema è un conto collettivo finalizzato a sostenere le imprese aderenti a Formazienda tramite il finanziamento di Piani Formativi aziendali, individuali, settoriali o territoriali, condivisi dalle Parti Sociali costituenti il Fondo, al fine di sostenere l'innalzamento delle competenze e delle conoscenze dei lavoratori dipendenti delle imprese aderenti e lo sviluppo competitivo delle imprese stesse.
FormUp	-	È la piattaforma informatica per la presentazione del Piano Formativo
Nucleo di Valutazione Tecnico	NdVT	Il Nucleo di Valutazione Tecnico è deputato all'esame tecnico preventivo delle proposte che giungono al Fondo sia in merito al finanziamento di Piani Formativi sia per l'accreditamento al Repertorio delle strutture formative accreditate al Fondo Formazienda. Il Nucleo di Valutazione Tecnico opera sulla scorta di una regolamentazione interna di cui si è dotato, sulla base della quale effettua la verifica formale e sostanziale di ammissibilità delle domande allo stesso sottoposte.
Piano Formativo aziendale	-	Programma formativo che coinvolge una sola impresa ed ha lo scopo di colmare eventuali fabbisogni formativi emersi nell'azienda.
Piano Formativo settoriale o di comparto	-	Programma formativo che coinvolge più aziende appartenenti allo stesso settore produttivo o dello stesso comparto produttivo.
Piano Formativo territoriale	-	Programma formativo che coinvolge più aziende in un determinato territorio (anche di diversi settori).
Rappresentanza Sindacale Aziendale	RSA	Organismo di rappresentanza sindacale all'interno dei luoghi di lavoro eletto dai lavoratori iscritti ad un particolare sindacato
Rappresentanza Sindacale Unitaria	RSU	Organo di rappresentanza sindacale all'interno dei luoghi di lavoro. La RSU viene eletta da tutti i lavoratori presenti in azienda, indipendentemente dal fatto che essi siano o meno iscritti ad una sigla sindacale.
Soggetto Gestore	SG	È il proponente del Piano Formativo. Il Soggetto Gestore - iscritto al Repertorio delle strutture formative del Fondo Formazienda - è responsabile del Piano Formativo in tutte le sue fasi di sviluppo, sia amministrative sia gestionali.

CASO A - PIANO FORMATIVO AZIENDALE NELLE IMPRESE IN CUI SIA PRESENTE LA RSU

Il proponente del Piano Formativo è il titolare di un Conto formazione Impresa (CFI) o di Rete-impresa unica (CFR)

L'attività di seguito rappresentata deve essere svolta obbligatoriamente prima di candidare il Piano Formativo al Fondo tramite la piattaforma FormUp.

L'azienda, dalla propria area riservata della piattaforma FormUp (accesso come titolare del CFI-CFR), **scarica**:

- il *Modello A*;
- il *fac-simile* del *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

Successivamente, l'azienda **presenta** alla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) la richiesta di condivisione del Piano Formativo utilizzando il *Modello A*.

La RSU ha a disposizione al massimo n. 10 giorni di calendario per dare riscontro alla richiesta di condivisione del Piano Formativo mediante la compilazione del *fac-simile* del *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

Si possono delineare i **3 seguenti casi**.

1. La RSU condivide il Piano Formativo

La RSU consegna all'azienda il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'AZIENDA carica sulla piattaforma FormUp il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale* rilasciato dalla RSU e convalida la candidatura del Piano Formativo in FormUp: ciò si traduce nell'invio formale del Piano Formativo per la valutazione dello stesso.

Il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale* vengono resi disponibili dalla piattaforma FormUp direttamente al Nucleo di Valutazione Tecnico per le successive attività di valutazione.

2. La RSU dissente sul Piano Formativo

La RSU consegna all'azienda il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'AZIENDA, ricevuto il dissenso da parte della RSU, può chiedere il riesame del Piano Formativo alla Commissione Paritetica Nazionale (CPN).

L'AZIENDA, dalla propria area riservata della piattaforma FormUp (accesso come titolare del CFI-CFR), **scarica**:

- il *Modello B*.

L'AZIENDA **carica** su FormUp:

- il *Modello B*;
- il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale* da cui si evince il dissenso ricevuto da parte della RSU;
- la documentazione prevista dal *Manuale di gestione del Conto formazione di Impresa / Conto formazione di Rete*;

L'AZIENDA **flegga** in piattaforma FormUp la richiesta di riesame alla Commissione Paritetica Nazionale (CPN) e **convalida** la propria candidatura.

Sulla scorta del *flag* valorizzato dall'azienda, la piattaforma FormUp rende visibile alla CPN la richiesta di riesame.

La Commissione Paritetica Nazionale **riesamina** la richiesta nella prima riunione di calendario utile. Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

2.1 La CPN condivide il Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda la **condivisione** del Piano Formativo tramite mail PEC e invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dalla piattaforma FormUp direttamente al Nucleo di Valutazione Tecnico per le successive attività di valutazione.

2.2 la CPN dissente sul Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda il **dissenso** sul Piano Formativo tramite mail PEC e **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*. L'iter di valutazione termina.

3. La RSU non risponde

Decorso i 10 giorni di calendario dalla data di ricevimento della richiesta di condivisione alla RSU, non avendo ricevuto risposta, L'AZIENDA può **inviare** la richiesta di condivisione del Piano Formativo alla Commissione Paritetica Territoriale (CPT).

L'AZIENDA, dalla propria area riservata della piattaforma FormUp (accesso come titolare del CFI-CFR) **scarica**:

- il *Modello C*

L'AZIENDA **carica** su FormUp:

- Il *Modello A* corredato - ove previsto - da documentazione attestante la data di ricezione della richiesta di condivisione alla RSU;
- il *Modello C*;
- la documentazione prevista dal *Manuale di gestione del Conto formazione di Impresa / Conto formazione di Rete*.

L'AZIENDA **flegga** in piattaforma FormUp la richiesta di condivisione da parte della CPT e **convalida** la propria candidatura.

FormUp, sulla scorta del *flag* valorizzato dall'azienda, invia alla CPT di riferimento mediante mail PEC la richiesta di condivisione.

La Commissione Paritetica Territoriale **esamina** la richiesta entro i 10 giorni di calendario successivi alla data di ricezione della mail PEC. Si possono delineare i **3 seguenti casi**.

3.1 La CPT condivide il Piano Formativo

La CPT **comunica** all'azienda la condivisione del Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPT **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Politico Sindacale*.

L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dalla piattaforma FormUp direttamente al Nucleo di Valutazione Tecnico per le successive attività di valutazione.

3.2 La CPT dissente sul Piano Formativo

La CPT **comunica** all'azienda il dissenso sul Piano Formativo tramite mail PEC e **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

Quando particolari circostanze lo richiedono, la Commissione Paritetica Nazionale potrà riesaminare i Piani Formativi ed esprimersi in merito.

Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

3.2.1 La CPN condivide il Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda la condivisione del Piano Formativo tramite mail PEC.
La CPN **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.
L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dalla piattaforma FormUp direttamente al Nucleo di Valutazione Tecnico per le successive attività di valutazione.

3.2.2 La CPN dissente sul Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda il dissenso sul Piano Formativo tramite mail PEC.
La CPN **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.
L'iter di valutazione termina.

3.3 La CPT non risponde

Decorso i 10 giorni di calendario dalla data di ricevimento della richiesta di condivisione alla CPT, la piattaforma FormUp invia alla Commissione Paritetica Nazionale (CPN) la richiesta di condivisione del Piano Formativo.
L'iter di valutazione **procede** con l'esame della richiesta da parte della Commissione Paritetica Nazionale.
La Commissione Paritetica Nazionale **esamina** la richiesta nella prima riunione di calendario utile.

Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

3.3.1 La CPN condivide il Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda la condivisione del Piano Formativo tramite mail PEC.
La CPN **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.
L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dalla piattaforma FormUp direttamente al Nucleo di Valutazione Tecnico per le successive attività di valutazione.

3.3.2 La CPN dissente sul Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda il dissenso sul Piano Formativo tramite mail PEC.
La CPN **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.
L'iter di valutazione termina.

Il proponente del Piano Formativo è un Soggetto Gestore (Ente di formazione accreditato al Repertorio delle Strutture Formative del Fondo Formazienda) che presenta il Piano sul Conto Formazione di Sistema (Avvisi)

L'attività di seguito rappresentata deve essere svolta obbligatoriamente prima di candidare il Piano Formativo al Fondo tramite la piattaforma FormUp.

L'azienda, dalla propria area riservata della piattaforma FormUp (accesso come ente di formazione accreditato al *Repertorio delle strutture formative del Fondo Formazienda*), **scarica**:

- il *Modello A*;
- il *fac-simile del Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

Successivamente, l'azienda **presenta** alla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) la richiesta di condivisione del Piano Formativo utilizzando il *Modello A*.

La RSU ha a disposizione al massimo n. 10 giorni di calendario per dare riscontro alla richiesta di condivisione del Piano Formativo mediante la compilazione del *fac-simile del Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

Si possono delineare i **3 seguenti casi**.

1. La RSU condivide il Piano Formativo

La RSU consegna all'azienda il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.
L'AZIENDA **carica** sulla piattaforma FormUp il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale* rilasciato dalla RSU e **convalida** la candidatura del Piano Formativo in FormUp: ciò si traduce nell'invio formale del Piano Formativo per la valutazione dello stesso.
Il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale* vengono resi disponibili dalla piattaforma FormUp direttamente al Nucleo di Valutazione Tecnico per le successive attività di valutazione.

2. La RSU dissente sul Piano Formativo

La RSU consegna all'azienda il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.
L'AZIENDA, ricevuto il dissenso da parte della RSU, può chiedere il riesame del Piano Formativo alla Commissione Paritetica Nazionale (CPN).
L'AZIENDA, dalla propria area riservata della piattaforma FormUp (accesso come ente di formazione accreditato al *Repertorio delle strutture formative del Fondo Formazienda*), **scarica**:

- il *Modello B*.

L'AZIENDA **carica** su FormUp:

- il *Modello B*;
- il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale* da cui si evince il dissenso ricevuto da parte della RSU;
- la documentazione prevista dall'Avviso di riferimento.

L'AZIENDA **flegga** in piattaforma FormUp la richiesta di riesame alla Commissione Paritetica Nazionale (CPN) e **convalida** la propria candidatura.
Sulla scorta del *flag* valorizzato dall'azienda, la piattaforma FormUp rende visibile alla CPN la richiesta di riesame.

La Commissione Paritetica Nazionale **riesamina** la richiesta nella prima riunione di calendario utile.
Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

2.1 La CPN condivide il Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda la **condivisione** del Piano Formativo tramite mail PEC e **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dalla piattaforma FormUp direttamente al Nucleo di Valutazione Tecnico per le successive attività di valutazione.

2.2 La CPN dissente sul Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda il **dissenso** sul Piano Formativo tramite mail PEC e **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*. L'iter di valutazione termina.

3. La RSU non risponde

Decorsi i 10 giorni di calendario dalla data di ricevimento della richiesta di condivisione alla RSU, non avendo ricevuto risposta, L'AZIENDA può **inviare** la richiesta di condivisione del Piano Formativo alla Commissione Paritetica Territoriale (CPT).

L'AZIENDA, dalla propria area riservata della piattaforma FormUp (accesso come ente di formazione accreditato al *Repertorio delle strutture formative del Fondo Formazienda*) **scarica**:

- il *Modello C*

L'AZIENDA **carica** su FormUp:

- Il *Modello A* corredato - ove previsto - da documentazione attestante la data di ricezione della richiesta di condivisione alla RSU;
- il *Modello C*;
- la documentazione prevista dall'Avviso di riferimento;

L'AZIENDA **flegga** in piattaforma FormUp la richiesta di condivisione da parte della CPT e **convalida** la propria candidatura.

FormUp, sulla scorta del *flag* valorizzato dall'azienda, invia alla CPT di riferimento mediante mail PEC la richiesta di condivisione.

La Commissione Paritetica Territoriale **esamina** la richiesta entro i 10 giorni di calendario successivi alla data di ricezione della mail PEC.

Si possono delineare i **3 seguenti casi**.

3.1 La CPT condivide il Piano Formativo

La CPT **comunica** all'azienda la **condivisione** del Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPT **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Politico Sindacale*.

L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dalla piattaforma FormUp direttamente al Nucleo di Valutazione Tecnico per le successive attività di valutazione.

3.2 La CPT dissente sul Piano Formativo

La CPT **comunica** all'azienda il **dissenso** sul Piano Formativo tramite mail PEC e **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

Quando particolari circostanze lo richiedono, la Commissione Paritetica Nazionale potrà riesaminare i Piani Formativi ed esprimersi in merito.

Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

3.2.1 La CPN condivide il Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda la **condivisione** del Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dalla piattaforma FormUp direttamente al Nucleo di Valutazione Tecnico per le successive attività di valutazione.

3.2.2 La CPN dissente sul Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda il **dissenso** sul Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'iter di valutazione termina.

3.3 La CPT non risponde

Decorsi i 10 giorni di calendario dalla data di ricevimento della richiesta di condivisione alla CPT, la piattaforma FormUp invia alla Commissione Paritetica Nazionale (CPN) la richiesta di condivisione del Piano Formativo.

L'iter di valutazione **procede** con l'esame della richiesta da parte della CPN.

La Commissione Paritetica Nazionale **esamina** la richiesta nella prima riunione di calendario utile.

Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

3.3.1 La CPN condivide il Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda la **condivisione** del Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

3.3.2 La CPN dissente sul Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda il **dissenso** sul Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'iter di valutazione termina.

CASO B - PIANO FORMATIVO AZIENDALE NELLE IMPRESE IN CUI SIA PRESENTE UNA O PIÙ RSA

Il proponente del Piano Formativo è il titolare di un Conto formazione Impresa (CFI) o di Rete-impresa unica (CFR)

L'attività di seguito rappresentata deve essere svolta obbligatoriamente prima di candidare il Piano Formativo al Fondo tramite la piattaforma FormUp.

L'azienda, dalla propria area riservata della piattaforma FormUp (accesso come titolare del CFI-CFR), **scarica**:

- il *Modello A*;
- il *fac-simile* del *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

Successivamente, l'azienda **presenta** alla Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) la richiesta di condivisione del Piano Formativo utilizzando il *Modello A*.

LA RSA ha a disposizione al massimo n. 10 giorni di calendario per dare riscontro alla richiesta di condivisione del Piano Formativo mediante la compilazione del *fac-simile* del *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

Si possono delineare i **3 seguenti casi**.

1. La RSA condivide il Piano Formativo

La RSA consegna all'azienda il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'AZIENDA **carica** sulla piattaforma FormUp il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale* rilasciato dalla RSA e **convalida** la candidatura del Piano Formativo in FormUp: ciò si traduce nell'invio formale del Piano Formativo per la valutazione dello stesso.

Il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale* vengono resi disponibili dalla piattaforma FormUp direttamente al Nucleo di Valutazione Tecnico per le successive attività di valutazione.

2. La RSA dissente sul Piano Formativo

La RSA consegna all'azienda il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'AZIENDA, ricevuto il dissenso da parte della RSA, può chiedere il riesame del Piano Formativo alla Commissione Paritetica Nazionale (CPN).

L'AZIENDA, dalla propria area riservata della piattaforma FormUp (accesso come titolare del CFI-CFR), **scarica**:

- il *Modello B*.

L'AZIENDA **carica** su FormUp:

- il *Modello B*;
- il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale* da cui si evince il dissenso ricevuto da parte della RSA;
- la documentazione prevista dal *Manuale di gestione del Conto formazione di Impresa / Conto formazione di Rete*;

L'AZIENDA **flegga** in piattaforma FormUp la richiesta di riesame alla Commissione Paritetica Nazionale (CPN) e **convalida** la propria candidatura.

Sulla scorta del *flag* valorizzato dall'azienda, la piattaforma FormUp rende visibile alla CPN la richiesta di riesame.

La Commissione Paritetica Nazionale **riesamina** la richiesta nella prima riunione di calendario utile. Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

2.1 La CPN condivide il Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda la **condivisione** del Piano Formativo tramite mail PEC e **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

2.2 La CPN dissente sul Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda il **dissenso** sul Piano Formativo tramite mail PEC e **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*. L'iter di valutazione termina.

3. La RSA non risponde

Decorso i 10 giorni di calendario dalla data di ricevimento della richiesta di condivisione alla RSA, non avendo ricevuto risposta, L'AZIENDA può **inviare** la richiesta di condivisione del Piano Formativo alla Commissione Paritetica Territoriale (CPT).

L'AZIENDA, dalla propria area riservata della piattaforma FormUp (accesso come titolare del CFI-CFR) **scarica**:

- il *Modello C*

L'AZIENDA **carica** su FormUp:

- il *Modello A* corredato - ove previsto - da documentazione attestante la data di ricezione della richiesta di condivisione alla RSA;
- il *Modello C*;
- la documentazione prevista dal *Manuale di gestione del Conto formazione di Impresa / Conto formazione di Rete*.

L'AZIENDA **flegga** in piattaforma FormUp la richiesta di condivisione da parte della CPT e **convalida** la propria candidatura.

FormUp, sulla scorta del *flag* valorizzato dall'azienda, invia alla CPT di riferimento mediante mail PEC la richiesta di condivisione.

La Commissione Paritetica Territoriale **esamina** la richiesta entro i 10 giorni di calendario successivi alla data di ricezione della mail PEC.

Si possono delineare i **3 seguenti casi**.

3.1 La CPT condivide il Piano Formativo

La CPT **comunica** all'azienda la **condivisione** del Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPT **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Politico Sindacale*.

L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

3.2 La CPT dissente sul Piano Formativo

La CPT **comunica** all'azienda il **dissenso** sul Piano Formativo tramite mail PEC e **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

Quando particolari circostanze lo richiedono, la Commissione Paritetica Nazionale potrà riesaminare i Piani Formativi ed esprimersi in merito.

Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

3.2.1 La CPN condivide il Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda la condivisione del Piano Formativo tramite mail PEC.
 La CPN **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.
 L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

3.2.2 La CPN dissente sul Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda il dissenso sul Piano Formativo tramite mail PEC.
 La CPN **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.
 L'iter di valutazione termina.

3.3 La CPT non risponde

Decorso i 10 giorni di calendario dalla data di ricevimento della richiesta di condivisione alla CPT, la piattaforma FormUp invia alla Commissione Paritetica Nazionale (CPN) la richiesta di condivisione del Piano Formativo.
 L'iter di valutazione **procede** con l'esame della richiesta da parte della Commissione Paritetica Nazionale.
 La Commissione Paritetica Nazionale **esamina** la richiesta nella prima riunione di calendario utile.
 Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

3.3.1 La CPN condivide il Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda la condivisione del Piano Formativo tramite mail PEC.
 La CPN **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.
 L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

3.3.2 La CPN dissente sul Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda il dissenso sul Piano Formativo tramite mail PEC.
 La CPN **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.
 L'iter di valutazione termina.

Il proponente del Piano Formativo è un Soggetto Gestore (Ente di formazione accreditato al Repertorio delle Strutture Formative del Fondo Formazienda) che presenta il Piano sul Conto Formazione di Sistema (Avvisi)

L'attività di seguito rappresentata deve essere svolta obbligatoriamente prima di candidare il Piano Formativo al Fondo tramite la piattaforma FormUp.

L'azienda, dalla propria area riservata della piattaforma FormUp (accesso come ente di formazione accreditato al *Repertorio delle strutture formative del Fondo Formazienda*), **scarica**:

- il *Modello A*;
- il *fac-simile* del *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

Successivamente, l'azienda **presenta** alla Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) la richiesta di condivisione del Piano Formativo utilizzando il *Modello A*.

La RSA ha a disposizione al massimo n. 10 giorni di calendario per dare riscontro alla richiesta di condivisione del Piano Formativo mediante la compilazione del *fac-simile* del *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

Si possono delineare i **3 seguenti casi**.

1. La RSA condivide il Piano Formativo

La RSA consegna all'azienda il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.
 L'AZIENDA **carica** sulla piattaforma FormUp il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale* rilasciato dalla RSA e **convalida** la candidatura del Piano Formativo in FormUp: ciò si traduce nell'invio formale del Piano Formativo per la valutazione dello stesso.
 Il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale* vengono resi disponibili dalla piattaforma FormUp direttamente al Nucleo di Valutazione Tecnico per le successive attività di valutazione.

2. La RSA dissente sul Piano Formativo

La RSA consegna all'azienda il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.
 L'AZIENDA, ricevuto il dissenso da parte della RSA, può chiedere il riesame del Piano Formativo alla Commissione Paritetica Nazionale (CPN).
 L'AZIENDA, dalla propria area riservata della piattaforma FormUp (accesso come ente di formazione accreditato al *Repertorio delle strutture formative del Fondo Formazienda*), **scarica**:

- il *Modello B*.

L'AZIENDA **carica** su FormUp:

- il *Modello B*;
- il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale* da cui si evince il dissenso ricevuto da parte della RSA;
- la documentazione prevista dall'Avviso di riferimento.

L'AZIENDA **flegga** in piattaforma FormUp la richiesta di riesame alla Commissione Paritetica Nazionale (CPN) e **convalida** la propria candidatura.
 Sulla scorta del *flag* valorizzato dall'azienda, la piattaforma FormUp rende visibile alla CPN la richiesta di riesame.

La Commissione Paritetica Nazionale **riesamina** la richiesta nella prima riunione di calendario utile.
 Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

2.1 La CPN condivide il Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda la **condivisione** del Piano Formativo tramite mail PEC.
 La CPN **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.
 L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

2.2 la CPN dissente sul Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda il **dissenso** sul Piano Formativo tramite mail PEC e **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*. L'iter di valutazione termina.

3. La RSA non risponde

Decorsi i 10 giorni di calendario dalla data di ricevimento della richiesta di condivisione alla RSA, non avendo ricevuto risposta, L'AZIENDA può **inviare** la richiesta di condivisione del Piano Formativo alla Commissione Paritetica Territoriale (CPT).

L'AZIENDA, dalla propria area riservata della piattaforma FormUp (accesso come ente di formazione accreditato al *Repertorio delle strutture formative del Fondo Formazienda*) **scarica**:

- il *Modello C*

L'AZIENDA **carica** su FormUp:

- Il *Modello A* corredato - ove previsto - da documentazione attestante la data di ricezione della richiesta di condivisione alla RSA;
- il *Modello C*;
- la documentazione prevista dall'Avviso di riferimento.

L'AZIENDA **flegga** in piattaforma FormUp la richiesta di condivisione da parte della CPT e **convalida** la propria candidatura.

FormUp, sulla scorta del *flag* valorizzato dall'azienda, invia alla CPT di riferimento mediante mail Pec la richiesta di condivisione.

La Commissione Paritetica Territoriale **esamina** la richiesta entro i 10 giorni di calendario successivi alla data di ricezione della mail PEC.

Si possono delineare i **3 seguenti casi**.

3.1 La CPT condivide il Piano Formativo

La CPT **comunica** all'azienda la **condivisione** del Piano Formativo tramite mail PEC.
 La CPT **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Politico Sindacale*.
 L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

3.2 La CPT dissente sul Piano Formativo

La CPT **comunica** all'azienda il **dissenso** sul Piano Formativo tramite mail PEC.
 La CPT **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

Quando particolari circostanze lo richiedono, la Commissione Paritetica Nazionale potrà riesaminare i Piani Formativi ed esprimersi in merito.

Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

3.2.1 La CPN condivide il Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda la **condivisione** del Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.
 L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

3.2.2 La CPN dissente sul Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda il **dissenso** sul Piano Formativo tramite mail PEC.
 La CPN **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.
 L'iter di valutazione termina.

3.3 La CPT non risponde

Decorsi i 10 giorni di calendario dalla data di ricevimento della richiesta di condivisione alla CPT, non avendo ricevuto risposta, la piattaforma FormUp **invia** alla Commissione Paritetica Nazionale (CPN) la richiesta di condivisione del Piano Formativo.

L'iter di valutazione **procede** con l'esame della richiesta da parte della CPN.

La Commissione Paritetica Nazionale **esamina** la richiesta nella prima riunione di calendario utile.

Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

3.3.1 La CPN condivide il Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda la **condivisione** del Piano Formativo tramite mail PEC.
 La CPN **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.
 L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

3.3.2 La CPN dissente sul Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda il **dissenso** sul Piano Formativo tramite mail PEC.
 La CPN **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.
 L'iter di valutazione termina.

CASO C - PIANO FORMATIVO AZIENDALE CON IMPRESE PRIVE DI RAPPRESENTANZE SINDACALI

Il proponente del Piano Formativo è il titolare di un Conto formazione Impresa (CFI) o di Rete-impresa unica (CFR).

L'AZIENDA, dalla propria area riservata della piattaforma FormUp (accesso come titolare del CFI-CFR), scarica:

- il *Modello D* (quando il Piano Formativo riguarda un territorio omogeneo);
oppure
- *Modello E* (quando il Piano Formativo riguarda più territori);
- la documentazione prevista dal *Manuale di gestione del Conto formazione di Impresa / Conto formazione di Rete*;

L'AZIENDA **flegga** in piattaforma FormUp la richiesta di condivisione da parte della Commissione Paritetica Territoriale (se il Piano Formativo è localizzato in un unico territorio) o Nazionale (se il Piano Formativo è localizzato in più territori) e **convalida** la propria candidatura.

FormUp, sulla scorta del *flag* valorizzato dall'AZIENDA, rende visibile alla Commissione Paritetica Territoriale o Nazionale la richiesta di condivisione.

Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

1. Il Piano Formativo è localizzato in un unico territorio

L'iter di valutazione **procede** con l'esame della richiesta da parte della Commissione Paritetica Territoriale.

La Commissione Paritetica Territoriale **esamina** la richiesta nella prima riunione di calendario utile. Si possono delineare i **3 seguenti casi**.

1.1 La CPT condivide il Piano Formativo

La CPT **comunica** all'azienda la condivisione del Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPT **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

1.2 La CPT dissente sul Piano Formativo

La CPT **comunica** all'azienda il dissenso sul Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPT **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

Quando particolari circostanze lo richiedono, la Commissione Paritetica Nazionale potrà riesaminare i Piani Formativi ed esprimersi in merito.

Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

1.2.1 La CPN condivide il Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda la condivisione del Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite Piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

1.2.2 La CPN dissente sul Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda il dissenso sul Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'iter di valutazione termina.

1.3 La CPT non risponde

Decorsi i 10 giorni di calendario dalla data di ricevimento della richiesta di condivisione alla CPT, non avendo ricevuto risposta, la piattaforma FormUp invia alla Commissione Paritetica Nazionale la richiesta di condivisione del Piano Formativo.

L'iter di valutazione **procede** con l'esame della richiesta da parte della CPN.

La Commissione Paritetica Nazionale **esamina** la richiesta nella prima riunione di calendario utile.

Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

1.3.1 La CPN condivide il Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda la condivisione del Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite Piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

1.3.2 La CPN dissente sul Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda il dissenso sul Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'iter di valutazione termina.

2. Il Piano Formativo è localizzato in più territori

L'iter di valutazione **procede** con l'esame della richiesta da parte della Commissione Paritetica Nazionale.

La Commissione Paritetica Nazionale **esamina** la richiesta nella prima riunione di calendario utile.

Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

2.1 La CPN condivide il Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda la condivisione del Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite Piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

2.2 La CPN dissente sul Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda il dissenso sul Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'iter di valutazione termina.

Il proponente del Piano Formativo è un Soggetto Gestore (Ente di formazione accreditato al Repertorio delle Strutture Formative del Fondo Formazienda) che presenta il Piano sul Conto Formazione di Sistema (Avvisi)

Il SOGGETTO GESTORE, dalla propria area riservata della piattaforma FormUp (accesso come ente di formazione accreditato al *Repertorio delle strutture formative del Fondo Formazienda*), **scarica**:

- il *Modello D* (quando il Piano Formativo riguarda un territorio omogeneo);
oppure
- *Modello E* (quando il Piano Formativo riguarda più territori);
- la documentazione prevista dall'Avviso di riferimento;

Il SOGGETTO GESTORE **flegga** in piattaforma FormUp la richiesta di condivisione da parte della Commissione Paritetica Territoriale (se il Piano Formativo è localizzato in un unico territorio) o Nazionale (se il Piano Formativo è localizzato in più territori) e **convalida** la propria candidatura.

FormUp, sulla scorta del *flag* valorizzato dal Soggetto Gestore, rende visibile alla Commissione Paritetica Territoriale o Nazionale la richiesta di condivisione.

Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

1. Il Piano Formativo è localizzato in un unico territorio

L'iter di valutazione **procede** con l'esame della richiesta da parte della Commissione Paritetica Territoriale.

La Commissione Paritetica Territoriale **esamina** la richiesta nella prima riunione di calendario utile. Si possono delineare i **3 seguenti casi**.

1.1 La CPT condivide il Piano Formativo

La CPT **comunica** al Soggetto Gestore la condivisione del Piano Formativo tramite mail PEC. La CPT invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*. L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

1.2 La CPT dissente sul Piano Formativo

La CPT **comunica** al Soggetto Gestore il dissenso sul Piano Formativo tramite mail PEC. La CPT invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

Quando particolari circostanze lo richiedono, la Commissione Paritetica Nazionale potrà riesaminare i Piani Formativi ed esprimersi in merito.

Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

1.2.1 La CPN condivide il Piano Formativo

La CPN **comunica** al Soggetto Gestore la condivisione del Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite Piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

1.2.2 La CPN dissente sul Piano Formativo

La CPN **comunica** al Soggetto Gestore il dissenso sul Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*. L'iter di valutazione termina.

1.3 La CPT non risponde

Decorso i 10 giorni di calendario dalla data di ricevimento della richiesta di condivisione alla CPT, non avendo ricevuto risposta, la piattaforma FormUp invia alla Commissione Paritetica Nazionale la richiesta di condivisione del Piano Formativo.

L'iter di valutazione **procede** con l'esame della richiesta da parte della CPN.

La Commissione Paritetica Nazionale **esamina** la richiesta nella prima riunione di calendario utile.

Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

1.3.1 La CPN condivide il Piano Formativo

La CPN **comunica** al Soggetto Gestore la condivisione del Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite Piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

1.3.2 La CPN dissente sul Piano Formativo

La CPN **comunica** al Soggetto Gestore il dissenso sul Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'iter di valutazione termina.

2. Il Piano Formativo è localizzato in più territori

L'iter di valutazione **procede** con l'esame della richiesta da parte della Commissione Paritetica Nazionale.

La Commissione Paritetica Nazionale **esamina** la richiesta nella prima riunione di calendario utile.

Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

2.1 La CPN condivide il Piano Formativo

La CPN **comunica** al Soggetto Gestore la condivisione del Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite Piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

2.2 La CPN dissente sul Piano Formativo

La CPN **comunica** al Soggetto Gestore il dissenso sul Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'iter di valutazione termina.

CASO D - PIANO FORMATIVO TERRITORIALE

Il proponente del Piano Formativo è il titolare di un Conto formazione di Rete-impresa unica (CFR)

L'AZIENDA, dalla propria area riservata della piattaforma FormUp (accesso come titolare del CFR), **scarica**:

- il *Modello G* (quando il Piano Formativo riguarda un territorio omogeneo);
oppure
- *Modello I* (quando il Piano Formativo riguarda più territori);
- la documentazione prevista dal *Manuale di gestione del Conto formazione di Impresa / Conto formazione di Rete*;

L'AZIENDA **flegga** in piattaforma FormUp la richiesta di condivisione da parte della Commissione Paritetica Territoriale (se il Piano Formativo è localizzato in un unico territorio) o Nazionale (se il Piano Formativo è localizzato in più territori) e **convalida** la propria candidatura.

FormUp, sulla scorta del *flag* valorizzato dall'AZIENDA, rende visibile alla Commissione Paritetica Territoriale o Nazionale la richiesta di condivisione.

Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

1. Il Piano Formativo è localizzato in un unico territorio

L'iter di valutazione **procede** con l'esame della richiesta da parte della Commissione Paritetica Territoriale.

La Commissione Paritetica Territoriale **esamina** la richiesta nella prima riunione di calendario utile.

Si possono delineare i **3 seguenti casi**.

1.1 La CPT condivide il Piano Formativo

La CPT **comunica** all'azienda la condivisione del Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPT invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

1.2 La CPT dissente sul Piano Formativo

La CPT **comunica** all'azienda il dissenso sul Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPT invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

Quando particolari circostanze lo richiedono, la Commissione Paritetica Nazionale potrà riesaminare i Piani Formativi ed esprimersi in merito.

Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

1.2.1 La CPN condivide il Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda la condivisione del Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

1.2.2 La CPN dissente sul Piano Formativo

La CPN **comunica** all'a

zienda il dissenso sul Piano Formativo tramite mail PEC. La CPN invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'iter di valutazione termina.

1.3 La CPT non risponde

Decorsi i 10 giorni di calendario dalla data di ricevimento della richiesta di condivisione alla CPT, non avendo ricevuto risposta, la piattaforma FormUp invia alla Commissione Paritetica Nazionale la richiesta di condivisione del Piano Formativo.

L'iter di valutazione **procede** con l'esame della richiesta da parte della CPN.

La Commissione Paritetica Nazionale **esamina** la richiesta nella prima riunione di calendario utile.

Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

1.3.1 La CPN condivide il Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda la condivisione del Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite Piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

1.3.2 La CPN dissente sul Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda il dissenso sul Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'iter di valutazione termina.

2. Il Piano Formativo è localizzato in più territori

L'iter di valutazione **procede** con l'esame della richiesta da parte della Commissione Paritetica Nazionale.

La Commissione Paritetica Nazionale **esamina** la richiesta nella prima riunione di calendario utile.

Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

2.1 La CPN condivide il Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda la condivisione del Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite Piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

2.2 La CPN dissente sul Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda il dissenso sul Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'iter di valutazione termina.

Il proponente del Piano Formativo è un Soggetto Gestore (Ente di formazione accreditato al Repertorio delle Strutture Formative del Fondo Formazienda) che presenta il Piano sul Conto Formazione di Sistema (Avvisi)

Il SOGGETTO GESTORE, dalla propria area riservata della piattaforma FormUp (accesso come ente di formazione accreditato al *Repertorio delle strutture formative del Fondo Formazienda*), **scarica**:

- il *Modello G* (quando il Piano Formativo riguarda un territorio omogeneo);
oppure
- *Modello I* (quando il Piano Formativo riguarda più territori);
- la documentazione prevista dall'Avviso di riferimento;

Il SOGGETTO GESTORE **flegga** in piattaforma FormUp la richiesta di condivisione da parte della Commissione Paritetica Territoriale (se il Piano Formativo è localizzato in un unico territorio) o Nazionale (se il Piano Formativo è localizzato in più territori) e **convalida** la propria candidatura. FormUp, sulla scorta del *flag* valorizzato dal Soggetto Gestore, rende visibile alla Commissione Paritetica Territoriale o Nazionale la richiesta di condivisione. Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

1. Il Piano Formativo è localizzato in un unico territorio

L'iter di valutazione **procede** con l'esame della richiesta da parte della Commissione Paritetica Territoriale.

La Commissione Paritetica Territoriale **esamina** la richiesta nella prima riunione di calendario utile. Si possono delineare i **3 seguenti casi**.

1.1 La CPT condivide il Piano Formativo

La CPT **comunica** al Soggetto Gestore la condivisione del Piano Formativo tramite mail PEC.
La CPT **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.
L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

1.2 La CPT dissente sul Piano Formativo

La CPT **comunica** al Soggetto Gestore il dissenso sul Piano Formativo tramite mail PEC.
La CPT **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

Quando particolari circostanze lo richiedono, la Commissione Paritetica Nazionale potrà riesaminare i Piani Formativi ed esprimersi in merito.

Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

1.2.1 La CPN condivide il Piano Formativo

La CPN **comunica** al Soggetto Gestore la condivisione del Piano Formativo tramite mail PEC.
La CPN **invia** al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.
L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

1.2.2 La CPN dissente sul Piano Formativo

La CPN **comunica** al Soggetto Gestore il dissenso sul Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.
L'iter di valutazione termina.

1.3 La CPT non risponde

Decorsi i 10 giorni di calendario dalla data di ricevimento della richiesta di condivisione alla CPT, non avendo ricevuto risposta, la piattaforma FormUp invia alla Commissione Paritetica Nazionale la richiesta di condivisione del Piano Formativo.

L'iter di valutazione **procede** con l'esame della richiesta da parte della CPN.

La Commissione Paritetica Nazionale **esamina** la richiesta nella prima riunione di calendario utile.

Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

1.3.1 La CPN condivide il Piano Formativo

La CPN **comunica** al Soggetto Gestore la condivisione del Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

1.3.2 La CPN dissente sul Piano Formativo

La CPN **comunica** al Soggetto Gestore il dissenso sul Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'iter di valutazione termina.

2. Il Piano Formativo è localizzato in più territori

L'iter di valutazione **procede** con l'esame della richiesta da parte della Commissione Paritetica Nazionale.

La Commissione Paritetica Nazionale **esamina** la richiesta nella prima riunione di calendario utile.

Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

2.1 La CPN condivide il Piano Formativo

La CPN **comunica** al Soggetto Gestore la condivisione del Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

2.2 La CPN dissente sul Piano Formativo

La CPN **comunica** al Soggetto Gestore il dissenso sul Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'iter di valutazione termina.

CASO E - PIANO FORMATIVO SETTORIALE O DI COMPARTO

Il proponente del Piano Formativo è il titolare di un Conto formazione di Rete-impresa unica (CFR)

L'AZIENDA, dalla propria area riservata della piattaforma FormUp (accesso come titolare del CFR), **scarica**:

- il *Modello F* (quando il Piano Formativo riguarda un territorio omogeneo);
oppure
- *Modello H* (quando il Piano Formativo riguarda più territori);
- la documentazione prevista dal *Manuale di gestione del Conto formazione di Impresa / Conto formazione di Rete*;

L'AZIENDA **flegga** in piattaforma FormUp la richiesta di condivisione da parte della Commissione Paritetica Territoriale (se il Piano Formativo coinvolge un solo settore o di comparto e si svolge in un determinato territorio) o Nazionale (se il Piano Formativo coinvolge più settori o comparti che riguarda più territori) e **convalida** la propria candidatura.

FormUp, sulla scorta del *flag* valorizzato dall'azienda, rende visibile alla Commissione Paritetica Territoriale o Nazionale la richiesta di condivisione. Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

1. Il Piano Formativo coinvolge un solo settore o di comparto e si svolge in un determinato territorio (Regione, città metropolitana, Provincia, area vasta, ecc.)

L'iter di valutazione **procede** con l'esame della richiesta da parte della Commissione Paritetica Territoriale.

La Commissione Paritetica Territoriale **esamina** la richiesta nella prima riunione di calendario utile. Si possono delineare i **3 seguenti casi**.

1.1 La CPT condivide il Piano Formativo

La CPT **comunica** all'azienda la condivisione del Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPT invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

1.2 La CPT dissente sul Piano Formativo

La CPT **comunica** all'azienda il dissenso sul Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPT invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

Quando particolari circostanze lo richiedono, la Commissione Paritetica Nazionale potrà riesaminare i Piani Formativi ed esprimersi in merito.

Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

1.2.1 La CPN condivide il Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda la condivisione del Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

1.2.2 La CPN dissente sul Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda il dissenso sul Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'iter di valutazione termina.

1.3 La CPT non risponde

Decorso i 10 giorni di calendario dalla data di ricevimento della richiesta di condivisione alla CPT, non avendo ricevuto risposta, la piattaforma FormUp invia alla Commissione Paritetica Nazionale la richiesta di condivisione del Piano Formativo.

L'iter di valutazione **procede** con l'esame della richiesta da parte della CPN.

La Commissione Paritetica Nazionale **esamina** la richiesta nella prima riunione di calendario utile.

Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

1.3.1 La CPN condivide il Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda la condivisione del Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

1.3.2 La CPN dissente sul Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda il dissenso sul Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'iter di valutazione termina.

2. Il Piano Formativo coinvolge più settori o comparti che riguarda più territori

L'iter di valutazione **procede** con l'esame della richiesta da parte della Commissione Paritetica Nazionale.

La Commissione Paritetica Nazionale **esamina** la richiesta nella prima riunione di calendario utile.

Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

2.1 La CPN condivide il Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda la condivisione del Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

2.2 La CPN dissente sul Piano Formativo

La CPN **comunica** all'azienda il dissenso sul Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'iter di valutazione termina.

Il proponente del Piano Formativo è un Soggetto Gestore (Ente di formazione accreditato al Repertorio delle Strutture Formative del Fondo Formazienda) che presenta il Piano sul Conto Formazione di Sistema (Avvisi)

Il SOGGETTO GESTORE, dalla propria area riservata della piattaforma FormUp (accesso come ente di formazione accreditato al *Repertorio delle strutture formative del Fondo Formazienda*), **scarica**:

- il *Modello F* (quando il Piano Formativo riguarda un territorio omogeneo); oppure
- *Modello H* (quando il Piano Formativo riguarda più territori);
- la documentazione prevista dall'Avviso di riferimento;

Il SOGGETTO GESTORE **flegga** in piattaforma FormUp la richiesta di condivisione da parte della Commissione Paritetica Territoriale (se il Piano Formativo coinvolge un solo settore o di comparto e si svolge in un determinato territorio) o Nazionale (se il Piano Formativo coinvolge più settori o comparti che riguarda più territori) e **convalida** la propria candidatura.

FormUp, sulla scorta del *flag* valorizzato dal Soggetto Gestore, rende visibile alla Commissione Paritetica Territoriale o Nazionale la richiesta di condivisione.

Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

2. Il Piano Formativo coinvolge un solo settore o di comparto e si svolge in un determinato territorio (Regione, città metropolitana, Provincia, area vasta, ecc.)

L'iter di valutazione **procede** con l'esame della richiesta da parte della Commissione Paritetica Territoriale.

La Commissione Paritetica Territoriale **esamina** la richiesta nella prima riunione di calendario utile. Si possono delineare i **3 seguenti casi**.

1.1 La CPT condivide il Piano Formativo

La CPT **comunica** al Soggetto Gestore la condivisione del Piano Formativo tramite mail PEC. La CPT invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*. L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

1.2 La CPT dissente sul Piano Formativo

La CPT **comunica** al Soggetto Gestore il dissenso sul Piano Formativo tramite mail PEC. La CPT invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

Quando particolari circostanze lo richiedono, la Commissione Paritetica Nazionale potrà riesaminare i Piani Formativi ed esprimersi in merito.

Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

1.2.1 La CPN condivide il Piano Formativo

La CPN **comunica** al Soggetto Gestore la condivisione del Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*. L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

1.2.2 La CPN dissente sul Piano Formativo

La CPN **comunica** al Soggetto Gestore il dissenso sul Piano Formativo tramite mail PEC. La CPN invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*. L'iter di valutazione termina.

1.3 La CPT non risponde

Decorsi i 10 giorni di calendario dalla data di ricevimento della richiesta di condivisione alla CPT, non avendo ricevuto risposta, la piattaforma FormUp invia alla Commissione Paritetica Nazionale la richiesta di condivisione del Piano Formativo.

L'iter di valutazione **procede** con l'esame della richiesta da parte della CPN.

La Commissione Paritetica Nazionale **esamina** la richiesta nella prima riunione di calendario utile.

Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

1.3.1 La CPN condivide il Piano Formativo

La CPN **comunica** al Soggetto Gestore la condivisione del Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

1.3.2 La CPN dissente sul Piano Formativo

La CPN **comunica** al Soggetto Gestore il dissenso sul Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'iter di valutazione termina.

2. Il Piano Formativo coinvolge più settori o comparti che riguarda più territori

L'iter di valutazione **procede** con l'esame della richiesta da parte della Commissione Paritetica Nazionale.

La Commissione Paritetica Nazionale **esamina** la richiesta nella prima riunione di calendario utile.

Si possono delineare i **2 seguenti casi**.

2.1 La CPN condivide il Piano Formativo

La CPN **comunica** al Soggetto Gestore la condivisione del Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il Piano Formativo e il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'avvenuto rilascio della condivisione sarà visibile dal Nucleo di Valutazione Tecnico tramite piattaforma FormUp per le successive attività di valutazione.

2.2 La CPN dissente sul Piano Formativo

La CPN **comunica** al Soggetto Gestore il dissenso sul Piano Formativo tramite mail PEC.

La CPN invia al Fondo Formazienda, tramite mail PEC, il *Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano Formativo aziendale*.

L'iter di valutazione termina.

INDICE ALLEGATI

ALLEGATO	TITOLO
Modello A	Richiesta di concertazione del Piano Formativo
Modello B	Richiesta di concertazione del Piano Formativo aziendale a seguito del dissenso della richiesta avanzata da RSU/RSA
Modello C	Richiesta di concertazione del Piano Formativo aziendale a seguito del mancato riscontro alla richiesta avanzata da RSU/RSA
Modello D	Richiesta di concertazione del Piano Formativo aziendale per imprese prive di rappresentanza sindacale
Modello E	Richiesta di concertazione del Piano Formativo aziendale per imprese pluri-localizzate prive di rappresentanza sindacale
Modello F	Richiesta di concertazione del Piano Formativo settoriale che si svolge in un territorio omogeneo (provincia, distretto, area vasta, città metropolitana, regione, ecc.)
Fac simile	Check di verifica conformità in uso dell'RSU/RSA
Fac simile	Verbale Parere Politico/Sindacale sul Piano formativo aziendale
Fac simile	Check di verifica conformità in uso della Commissione Paritetica Nazionale – Commissione Paritetica Territoriale
Fac simile	Verbale Parere Politico/Sindacale della Commissione Paritetica Territoriale/Nazionale sul Piano formativo

Modello A

CARTA INTESTATA AZIENDA

Spett.le

RSU/RSA

Luogo e data

Oggetto: Richiesta di concertazione del Piano Formativo aziendale denominato: _____

Si chiede la concertazione del Piano Formativo in oggetto (in allegato alla presente) in aderenza all'accordo interconfederale siglato il 2 maggio 2018 dalle Parti Sociali costituenti il Fondo Formazienda (SISTEMA IMPRESA e CONFISAL), ente a cui verrà inoltrata istanza di finanziamento dello stesso piano.

L'eventuale condivisione o diniego del Piano Formativo deve risultare da uno specifico verbale (il cui fac simile si allega alla presente).

Il riscontro del parere della RSU o della/e RSA dovrà essere espresso entro e non oltre i dieci giorni di calendario successivi alla data del ricevimento della richiesta*; in caso di mancato riscontro la condivisione del Piano Formativo potrà essere ricercata al livello di rappresentanza immediatamente superiore tra le Parti Sociali costituenti il Fondo Formazienda.

Il legale rappresentante

Allegati:

- Piano Formativo _____ (titolo)
- Fac simile Check di verifica conformità in uso dell'RSA/RSU
- Fac simile verbale accordo/ diniego (verbale parere politico/sindacale sul piano formativo aziendale)

* (Barrare una delle seguenti opzioni)

- Richiesta consegnata a mano (far sottoscrivere per ricevuta da parte delle rappresentanze sindacali il presente documento facendo indicare la data di ricezione)
- Richiesta consegnata per raccomandata A/R (la data certa di consegna della richiesta è quella di ricezione della stessa);
- Richiesta consegnata per mail PEC (la data certa di consegna della richiesta è quella di ricezione della stessa).

Modello B

CARTA INTESTATA AZIENDA

Spett.le

COMMISSIONE PARITETICA NAZIONALE

Oggetto: Richiesta di riesame del Piano Formativo Aziendale denominato _____ a seguito del dissenso della RSU/RSA.

Il/la sottoscritto/a _____, nato/a a _____ Il _____, residente in _____, Città _____, Prov. _____, in qualità di legale rappresentante dell'Azienda _____ in conformità all'Accordo Interconfederale "Criteri e modalità per la condivisione, fra le parti sociali, dei Piani Formativi", siglato il 2 maggio 2018 dalle Parti Sociali costituenti il Fondo Formazienda (SISTEMA IMPRESA e CONFISAL),

dichiara

di aver ricevuto, da parte delle RSU o della/e RSA, il dissenso alla condivisione del Piano Formativo Aziendale, come da "Verbale parere politico/sindacale sul Piano Formativo Aziendale", che si allega alla presente, pertanto, avanza

richiesta

di riesame ai fini della condivisione del Piano Formativo aziendale, in oggetto indicato, alla Commissione Paritetica Nazionale costituita tra le Parti Sociali costituenti il Fondo Formazienda (SISTEMA IMPRESA e CONFISAL)

Luogo e data _____

_____ firma del dichiarante

Allegati:

- Verbale parere politico/sindacale sul Piano Formativo Aziendale;
- Piano Formativo denominato _____;
- Documento d'identità del dichiarante.

Modello C

CARTA INTESTATA AZIENDA

Spett.le

COMMISSIONE PARITETICA TERRITORIALE

c.c. COMMISSIONE PARITETICA NAZIONALE

Oggetto: Richiesta di concertazione del Piano Formativo aziendale denominato _____ a seguito del mancato riscontro alla richiesta avanzata alla RSU/RSA.

Il/la sottoscritto/a _____, nato/a a _____ Il _____, residente in _____, Città _____, Prov. _____, in qualità di legale rappresentante dell'Azienda _____ in aderenza all'accordo interconfederale siglato il 2 maggio 2018 dalle Parti Sociali costituenti il Fondo Formazienda (SISTEMA IMPRESA e CONFISAL), consapevole delle conseguenze di cui all'articolo 75 e delle sanzioni penali di cui all'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi

dichiara**(ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000)**

- di aver presentato in data _____ la richiesta di condivisione del Piano Formativo in oggetto tramite la modalità:
 - Richiesta consegnata a mano
 - Richiesta consegnata per raccomandata A/R
 - Richiesta consegnata per mail PEC
- di non aver ricevuto alcun riscontro in merito all'istanza sopra richiamata da parte della RSU o della/e RSA nei 10 giorni successivi alla data di consegna della stessa

e inoltra

la presente come richiesta di concertazione del Piano Formativo in oggetto alla Commissione Paritetica Territoriale costituita tra le Parti Sociali costituenti il Fondo Formazienda.

Nel caso di mancato riscontro da parte della Commissione Paritetica Territoriale, la presente vale anche come richiesta di concertazione del Piano Formativo in oggetto alla Commissione Paritetica Nazionale.

Luogo e data _____

_____ firma del dichiarante

Allegati:

- Richiesta di concertazione del Piano Formativo aziendale alla RSU/RSA;
- Piano Formativo denominato _____;
- Documento d'identità del dichiarante.

Modello D

CARTA INTESTATA AZIENDA

Spett.li

COMMISSIONE PARITETICA TERRITORIALE

c.c. COMMISSIONE PARITETICA NAZIONALE

Luogo e data

**Oggetto: Richiesta di concertazione del Piano Formativo aziendale denominato: _____
per imprese prive di rappresentanza sindacale.**

Si chiede la concertazione del Piano Formativo in oggetto (in allegato alla presente) in aderenza all'accordo interconfederale siglato il 2 maggio 2018 dalle Parti Sociali costituenti il Fondo Formazienda (SISTEMA IMPRESA e CONFISAL), ente a cui verrà inoltrata istanza di finanziamento dello stesso piano.

La presente vale anche come richiesta alla Commissione Paritetica Nazionale qualora non vi sia riscontro alla presente istanza nonché qualora la Commissione Paritetica Nazionale ritenga opportuno riesaminare la valutazione effettuata.

Il legale rappresentante

Allegati:

- Piano Formativo _____(titolo)

Modello E

CARTA INTESTATA AZIENDA

Spett.le

COMMISSIONE PARITETICA NAZIONALE

Luogo e data

**Oggetto: Richiesta di concertazione del Piano Formativo aziendale denominato: _____
per imprese pluri-localizzate prive di rappresentanza sindacale.**

Si chiede la concertazione del Piano Formativo in oggetto (in allegato alla presente) in aderenza all'accordo interconfederale siglato il 2 maggio 2018 dalle Parti Sociali costituenti il Fondo Formazienda (SISTEMA IMPRESA e CONFISAL), ente a cui verrà inoltrata istanza di finanziamento dello stesso piano.

Il legale rappresentante

Allegati:

- Piano Formativo _____(titolo)

Modello F

CARTA INTESTATA AZIENDA

Spett.le

COMMISSIONE PARITETICA TERRITORIALE

c.c. COMMISSIONE PARITETICA NAZIONALE

Luogo e data

Oggetto: Richiesta di concertazione del Piano Formativo settoriale denominato: _____ che si svolge in un territorio omogeneo (provincia, distretto, area vasta, città metropolitana, regione, ecc.)

Si chiede la concertazione del Piano Formativo in oggetto (in allegato alla presente) in aderenza all'accordo interconfederale siglato il 2 maggio 2018 dalle Parti Sociali costituenti il Fondo Formazienda (SISTEMA IMPRESA e CONFISAL), ente a cui verrà inoltrata istanza di finanziamento dello stesso piano.

La presente vale anche come richiesta alla Commissione Paritetica Nazionale qualora non vi sia riscontro alla presente istanza nonché qualora la Commissione Paritetica Nazionale ritenga opportuno riesaminare la valutazione effettuata.

Il legale rappresentante

Allegati:

- Piano Formativo _____(titolo)

Modello G

CARTA INTESTATA AZIENDA

Spett.li

COMMISSIONE PARITETICA TERRITORIALE

COMMISSIONE PARITETICA NAZIONALE

Luogo e data

Oggetto: Richiesta di concertazione del Piano Formativo territoriale denominato: _____.

Si chiede la concertazione del Piano Formativo in oggetto (in allegato alla presente) in aderenza all'accordo interconfederale siglato il 2 maggio 2018 dalle Parti Sociali costituenti il Fondo Formazienda (SISTEMA IMPRESA e CONFISAL), ente a cui verrà inoltrata istanza di finanziamento dello stesso piano.

La presente vale anche come richiesta alla Commissione Paritetica Nazionale qualora non vi sia riscontro alla presente istanza nonché qualora la Commissione Paritetica Nazionale ritenga opportuno riesaminare la valutazione effettuata.

Il legale rappresentante

Allegati:

- Piano Formativo _____(titolo)

Modello H

CARTA INTESTATA AZIENDA

Spett.le

COMMISSIONE PARITETICA NAZIONALE

Luogo e data

**Oggetto: Richiesta di concertazione del Piano Formativo settoriale denominato: _____
che si svolge più territori (provincia, distretto, area vasta, città metropolitana, regione, ecc.)**

Si chiede la concertazione del Piano Formativo in oggetto (in allegato alla presente) in aderenza all'accordo interconfederale siglato il 2 maggio 2018 dalle Parti Sociali costituenti il Fondo Formazienda (SISTEMA IMPRESA e CONFISAL), ente a cui verrà inoltrata istanza di finanziamento dello stesso piano.

Il legale rappresentante

Allegati:

- Piano Formativo _____ (titolo)

VERBALE**PARERE POLITICO/SINDACALE SUL PIANO FORMATIVO AZIENDALE**tra *RAGIONE SOCIALE AZIENDA* rappresentata da *NOME COGNOME* e *FUNZIONE AZIENDALE*

e

(se l'azienda ha la RSU)

la RSU aziendale al completo rappresentata da:

*(nome cognome e OOSS di APPARTENENZA)**(nome cognome e OOSS di APPARTENENZA)**(nome cognome e OOSS di APPARTENENZA)***oppure**

la maggioranza della RSU aziendale rappresentata da:

*(nome cognome e OOSS di APPARTENENZA)**(nome cognome e OOSS di APPARTENENZA)***in alternativa (se l'azienda ha la RSA)**

la RSA (destinataria della maggioranza delle deleghe relative ai contributi sindacali conferite dai lavoratori dell'azienda nell'anno precedente a quello in corso) rappresentata da: *(nome cognome e OOSS di APPARTENENZA)*.

d'ora innanzi indicate come **Parti**.

TUTTO CIÒ PREMESSO

Le Parti, preso atto che:

- *RAGIONE SOCIALE AZIENDA* realizzerà il Piano Formativo denominato: **TITOLO**
.....
inoltrando istanza di finanziamento al Fondo Formazienda;

- il Piano interesserà in totale n. lavoratori, così suddivisi:

n. operai

n. impiegati

n. quadri

di cui n. donne;

- il Piano prevede lo svolgimento di n. ore di formazione da effettuare.

Check di verifica conformità

FAC SIMILE IN USO DELL'RSU/RSA
Seduta del <gg.mm.aaaa>

STRUMENTO:	<input type="checkbox"/> Conto formazione di Sistema	<Nome avviso>
	<input type="checkbox"/> Conto formazione Impresa	-
	<input type="checkbox"/> Conto formazione di Rete	-
DATA RICEZIONE DEL PIANO FORMATIVO E DELLA RICHIESTA DI CONCERTAZIONE		
ORA RICEZIONE:		
SOGGETTO RICHIEDENTE	(Denominazione sociale)	
TITOLO PIANO FORMATIVO		
TIPOLOGIA PIANO FORMATIVO	<input type="checkbox"/> AZIENDALE	

FASE 1
VERIFICA DELL'AMMISSIBILITÀ DEL PIANO FORMATIVO ALL'ATTIVITÀ ISTRUTTORIA

Documentazione	Invio	Note
Modello _____ <i>(specificare il Modello utilizzato per la richiesta di concertazione)</i>	Nei termini e modalità previste	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
Allegato A (Formulario di candidatura)	Nei termini e modalità previste	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO

ESITO DI AMMISSIONE DEL PIANO FORMATIVO CANDIDATO ALL'ATTIVITÀ ISTRUTTORIA

Non ammesso all'attività istruttoria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <i>soggetto non ammissibile</i> <input type="checkbox"/> <i>prive, in forma completa o parziale, anche di uno solo dei documenti indicati ai precedenti punti</i> <input type="checkbox"/> <i>con documenti privi delle firme, ove previste</i>
Ammesso all'attività istruttoria	<input type="checkbox"/>	

FASE 2
AVVIO DELL'ATTIVITÀ ISTRUTTORIA

TEMATICA FORMATIVA	<input type="checkbox"/> abilità personali <input type="checkbox"/> gestione aziendale, amministrazione <input type="checkbox"/> qualità <input type="checkbox"/> informatica <input type="checkbox"/> tecniche di produzione <input type="checkbox"/> impatto ambientale	<input type="checkbox"/> sicurezza sul luogo di lavoro <input type="checkbox"/> marketing e vendite <input type="checkbox"/> lavoro d'ufficio ed attività di segreteria <input type="checkbox"/> lingue <input type="checkbox"/> contabilità e finanza <input type="checkbox"/> sicurezza sul luogo di lavoro obbligatoria

Check di verifica conformità

Il Piano formativo:	ESITO
- è coerente con le finalità dell'avviso di riferimento?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
- è sorretto da una analisi dei fabbisogni formativi?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
- è coerente con i fabbisogni formativi emersi dall'indagine effettuata?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
- concorre ad aumentare la competitività dell'impresa nel settore di riferimento e/o nel territorio di appartenenza?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
- concorre ad aumentare la garanzia di occupabilità dei lavoratori?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
- è rivolto a lavoratori temporaneamente sospesi per crisi congiunturale?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NON RILEVABILE
Se SI, specificare il numero totale dei lavoratori _____ Quanti Uomini _____ Quante Donne _____	
- prevede il coinvolgimento di lavoratori con bassa o medio-bassa qualifica, le cui competenze rischiano l'obsolescenza, soprattutto in concomitanza con la gestione di cambiamenti organizzativi e tecnologici (mantenimento/aggiornamento delle competenze)?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NON RILEVABILE
Se SI, specificare il numero totale dei lavoratori _____ Quanti Uomini _____ Quante Donne _____	
- è rivolto a lavoratori soggetti a procedure di mobilità, lavoratori temporaneamente sospesi per crisi congiunturale, riorganizzazione aziendale (cassa integrazione ordinaria, straordinaria, in deroga) e/o riduzione temporanea di attività (contratti di solidarietà difensiva)?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NON RILEVABILE
Se SI, specificare il numero totale dei lavoratori _____ Quanti Uomini _____ Quante Donne _____	
- è rivolto a lavoratori cosiddetti "lavoratori svantaggiati" (per es. over 55)?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NON RILEVABILE
Se SI, specificare il numero totale dei lavoratori _____ Quanti Uomini _____ Quante Donne _____	
- prevede l'erogazione di formazione con modalità innovative?	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO

ESITO DELL'ATTIVITÀ ISTRUTTORIA	EVENTUALI ANNOTAZIONI
Concertazione <input type="checkbox"/> concessa <input type="checkbox"/> non concessa	

RSU	
Nome e Cognome	Firma
....	
....	

RSA	
Nome e Cognome	Firma

COMMISSIONE PARITETICA NAZIONALE – COMMISSIONE PARITETICA TERRITORIALE Seduta del <gg.mm.aaaa>		
STRUMENTO:	<input type="checkbox"/> Conto formazione di Sistema	<Nome avviso>
	<input type="checkbox"/> Conto formazione Impresa	-
	<input type="checkbox"/> Conto formazione di Rete	-
DATA RICEZIONE DEL PIANO FORMATIVO E DELLA RICHIESTA DI CONCERTAZIONE		
ORA RICEZIONE:		
SOGGETTO GESTORE	(Denominazione sociale)	
ID PIANO FORMATIVO (PROVVISORIO)		
TITOLO PIANO FORMATIVO		
TIPOLOGIA PIANO FORMATIVO	<input type="checkbox"/> AZIENDALE <input type="checkbox"/> TERRITORIALE <input type="checkbox"/> SETTORIALE O DI COMPARTO	
FASE 1 VERIFICA DEL PROCESSO DI CONDIVISIONE DEL PIANO FORMATIVO TRA LE PARTI SOCIALI		
Rispetto all'Accordo Interconfederale sottoscritto tra <i>Confasal</i> e <i>Sistema Impresa</i> il 2 maggio 2018 denominato "Criteri e modalità per la condivisione dei Piani formativi"		
LA CONCERTAZIONE DEL PIANO FORMATIVO È CORRISPONDENTE AL LIVELLO DI RAPPRESENTATIVITA' DELLO STESSO?	PIANO FORMATIVO AZIENDALE IN CUI SIA PRESENTE UNA RSU	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
	PIANO FORMATIVO AZIENDALE IN CUI SIA PRESENTE UNA O PIU' RSA	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
	PIANO FORMATIVO AZIENDALE NELLE IMPRESE PRIVE DI RAPPRESENTANZA SINDACALE	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
	PIANO FORMATIVO TERRITORIALE	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
	PIANO FORMATIVO SETTORIALE O DI COMPARTO	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
	RICHIESTA DI RIESAME ALLA COMMISSIONE PARITETICA NAZIONALE	<input type="checkbox"/> SI
Se la concertazione non ha rispettato l'Accordo Interconfederale sottoscritto dalle Parti Sociali Confasal e Sistema Impresa il 2 maggio 2018 la Commissione non concede l'Intesa.		
FASE 2 VERIFICA DELL'AMMISSIBILITÀ DEL PIANO FORMATIVO ALL'ATTIVITÀ ISTRUTTORIA		
SOGGETTO GESTORE	REQUISITI	
(Denominazione sociale)	SOGGETTO AMMISSIBILE	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
Documentazione	Invio	Note
Modello _____ (specificare il Modello utilizzato per la richiesta di concertazione)	Nei termini e modalità previste	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
Allegato A (Formulario di candidatura)	Nei termini e modalità previste	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
ESITO DI AMMISSIONE DEL PIANO FORMATIVO CANDIDATO ALL'ATTIVITÀ ISTRUTTORIA		
Non ammesso all'attività istruttoria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> soggetto non ammissibile <input type="checkbox"/> prive, in forma completa o parziale, anche di uno solo dei documenti indicati ai precedenti punti <input type="checkbox"/> con documenti privi delle firme, ove previste
Ammesso all'attività istruttoria	<input type="checkbox"/>	

FASE 3 AVVIO DELL'ATTIVITÀ ISTRUTTORIA		
TEMATICA FORMATIVA	<input type="checkbox"/> abilità personali <input type="checkbox"/> gestione aziendale, amministrazione <input type="checkbox"/> qualità <input type="checkbox"/> informatica <input type="checkbox"/> tecniche di produzione <input type="checkbox"/> impatto ambientale	<input type="checkbox"/> sicurezza sul luogo di lavoro <input type="checkbox"/> marketing e vendite <input type="checkbox"/> lavoro d'ufficio ed attività di segreteria <input type="checkbox"/> lingue <input type="checkbox"/> contabilità e finanza <input type="checkbox"/> sicurezza sul luogo di lavoro obbligatoria
	Il Piano formativo:	
- è coerente con la "Strategia Europa 2020"?		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
- è coerente con il "Programma Nazionale di Riforma" (PNR)?		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
- è coerente con le funzioni di indirizzo attribuite in materia al MLPS?		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
- è coerente con la programmazione regionale in materia di formazione?		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
- è coerente con la Strategia "Formazienda 2020"?		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
- è coerente con le finalità dell'avviso di riferimento?		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
- è sorretto da una analisi dei fabbisogni formativi?		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
- è coerente con i fabbisogni formativi emersi dall'indagine effettuata?		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
- concorre ad aumentare la competitività dell'impresa nel settore di riferimento e/o nel territorio di appartenenza?		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
- concorre ad aumentare la garanzia di occupabilità dei lavoratori?		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
- prevede il coinvolgimento di lavoratori con bassa o medio-bassa qualifica, le cui competenze rischiano l'obsolescenza, soprattutto in concomitanza con la gestione di cambiamenti organizzativi e tecnologici (mantenimento/aggiornamento delle competenze)?		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NON RILEVABILE
Se SI, specificare il numero totale dei lavoratori ____ Quanti Uomini ____ Quante Donne ____		
- è rivolto a lavoratori soggetti a procedure di mobilità, lavoratori temporaneamente sospesi per crisi congiunturale, riorganizzazione aziendale (cassa integrazione ordinaria, straordinaria, in deroga) e/o riduzione temporanea di attività (contratti di solidarietà difensiva)?		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NON RILEVABILE
Se SI, specificare il numero totale dei lavoratori ____ Quanti Uomini ____ Quante Donne ____		
- è rivolto a lavoratori cosiddetti "lavoratori svantaggiati" (per es. over 55)?		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NON RILEVABILE
Se SI, specificare il numero totale dei lavoratori ____ Quanti Uomini ____ Quante Donne ____		
- prevede l'erogazione di formazione con modalità innovative?		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
ESITO DELL'ATTIVITÀ ISTRUTTORIA		EVENTUALI ANNOTAZIONI
Concertazione	<input type="checkbox"/> concessa <input type="checkbox"/> non concessa	
PER LA PARTE DATORIALE SISTEMA IMPRESA		
Nome e Cognome	Firma	
....		
....		
PER LA PARTE SINDACALE DEI LAVORATORI CONFASAL		
Nome e Cognome	Firma	



Ebiten, per un'applicazione consapevole dei CCNL

Siglato il CCNL colf e badanti tra Sistema Impresa, Ddomia, Confsal, Fesica Confsal e Confsal Fisals. Individuato Ebiten come sistema paritetico e strumento attuativo del contratto. Pariscenti (Ebiten): «Grande risultato

Il ruolo determinante degli enti bilaterali raggiunge la sua massima efficacia nella contrattazione collettiva. Dei CCNL che individuano il sistema di pariteticità Ebiten, si evidenzia il recente CCNL Colf e Badanti, un contratto "laborioso" predisposto in un clima congiunturale sindacale complesso e che, proprio per questo, rappresenta un grande risultato. Ne abbiamo parlato con Matteo Pariscenti, direttore di Ebiten, l'ente bilaterale nazio-

nale di riferimento di Sistema Impresa, Confsal, Fesica Confsal e Confsal Fisals.

«Le parti sociali firmatarie del CCNL, in questo caso Sistema Impresa, Ddomia, Confsal e Fesica Confsal - spiega Pariscenti - hanno lavorato a lungo sul testo del contratto. Formalizzare l'assunzione di un collaboratore domestico e relativi benefit non è semplice. Si tratta di un settore particolare, in cui, in controtendenza rispetto ad altri, gli

uomini sono una rara minoranza, il lavoro è sempre più prerogativa degli stranieri e la domanda è destinata ad aumentare: Istat conferma che negli ultimi 20 anni, le persone con più di 80 anni sono aumentate del 150% e continueranno a crescere nei prossimi decenni. Anche per queste ragioni, il settore necessita di una regolamentazione contrattuale aggiornata e in grado di rispondere realmente alle esigenze dei soggetti coinvolti in modo chiaro e consapevole per ambo le parti».

Quali sono le problematiche maggiormente legate a questo settore?

Incrociare i bisogni del dipendente con le necessità del datore di lavoro non è mai cosa semplice. A maggior ragione se parliamo di un settore che, di fatto, è caratterizzato da un'alta percentuale di lavoro sommerso. Insomma, la maggior parte di domestici, babysitter e badanti lavorano in nero e senza tutele, una prassi ancora molto diffusa nonostante negli anni ci siano state diverse iniziative volte a far incontrare in maniera trasparente domanda e offerta di lavoro. Il ruolo dell'Ebiten, anche attraverso il proprio Osservatorio sul mercato del lavoro, è proprio quello di analizzare i fabbisogni e mediare tra le necessità di entrambe le parti. Il dialogo con Ddomia e Sistema Impresa da una parte e le OO.SS. Confsal, Fesica Confsal e Confsal Fisals ha consentito di giungere ad una contrattazione virtuosa che tenesse conto dei diritti e dei doveri di entrambe le parti.

Ascolto, dialogo e confronto è il metodo vincente?

Il ruolo dell'Ebiten sarà proprio quello di essere soggetto attivo durante il periodo di occupazione dei lavoratori e potrà offrir loro servizi tra cui spicca la cassa per l'assistenza della malattia e prestazioni accessorie di cui datore di lavoro e dipendente dovranno avere piena conoscenza

durante il rapporto. La necessità di stipulare il CCNL Colf e Badanti è venuta da Sistema Impresa a cui aderisce Ddomia, l'associazione nazionale che ha come mission l'attivazione dei rapporti di lavoro domestico. Ddomia rappresenta un punto di riferimento per favorire l'accesso al lavoro nella legalità, tramite attività di intermediazione al lavoro, iniziative di aggregazione, coesione sociale e culturale della legalità. Sulla base di questi spunti Sistema Impresa ha facilitato le relazioni affinché potesse essere sottoscritto un CCNL che mettesse nero su bianco queste prassi. Il dialogo con Confsal, Fesica Confsal e Confsal Fisals ha portato alla luce le azioni necessarie alla tutela e alla valorizzazione del lavoratore domestico, su tutte l'inserimento, fortemente voluto dalla Fesica Confsal, di un elemento sempre più imprescindibile: la sicurezza nei luoghi di lavoro.

Ebiten ancora una volta si fa garante delle esigenze di sindacale e datoriale

Siamo soddisfatti del fatto che, ancora un volta, le parti sociali abbiano individuato l'Ebiten per soddisfare le esigenze delle aziende e dei lavoratori. Una scelta effettuata, con ogni probabilità, grazie agli ottimi risultati maturati grazie ai servizi che offriamo ai lavoratori coinvolti negli altri CCNL.

Il nostro impianto operativo moderno, reso tale anche dall'utilizzo del portale web MyEbiten per accedere alle prestazioni, fa sì che i servizi offerti dalla bilateralità siano chiari e comprensibili. È necessario prendere le distanze dallo scetticismo che accompagna talvolta gli enti bilaterali se si è in grado di essere virtuosi, riconoscibili ed efficaci; per far questo non si può che partire da uno storico di risultati oggettivamente quantificabili in termini di numero di destinatari coinvolti nonché da una dialettica chiara e trasparente con i soggetti coinvolti a vario titolo.



ASSODEL

ILLUMINOTRONICA 2018

Elettronica industriale. Internet of things: la leva per il mercato della Domotica e building technologies. Bologna Fiere, dal 29 novembre al 1 dicembre.

ILLUMINOTRONICA 2018, in programma il 29-30 novembre e l'1 dicembre a Bologna Fiere, è la fiera internazionale focalizzata sul nuovo mercato dell'integrazione. L'Internet of Things è la leva che farà crescere a doppia cifra il mercato delle "home&building technologies".

L'evento è promosso da Assodel, Associazione Distretti Elettronica Italia, il principale riferimento dell'industria elettronica e delle nuove tecnologie in Italia. La novità 2018 sarà l'argomento Smart Retail, argomento molto attuale e di interesse per il mondo della progettazione e della system integration (Audio/Video/Lighting/Control), come spazio privilegiato di sperimentazione delle nuo-

ve tecnologie per la creazione di customer experience.

PROGETTARE SPAZI A MISURA D'UOMO

Uno dei focus del 2018 è ripensare, progettare e gestire gli Smart Spaces: fisico e digitale si stanno ricombinando e stanno trasformando gli spazi che abitiamo cambiando il modo di vivere, di lavorare e di fruire del tempo. Tra i convegni dedicati, si segnalano:

- Human Centric Spaces: lo spazio 4.0 è a misura d'uomo e di business? Migliorare la qualità dell'ambiente di lavoro e il benessere delle persone attraverso la progettazione e l'integrazione

grazie delle nuove tecnologie. Obiettivo del talk show: dare all'audience una serie di esempi pratici e spunti di metodo per poter applicare i principi del 4.0 e dell'IoT sia sul patrimonio immobiliare di nuova costruzione, che sull'esistente. Comunicare il vantaggio del monitoraggio e della tecnologia anche su patrimoni esistenti. Valorizzare l'approccio umano-centrico agli spazi di lavoro e di recettività. Verrà presentato il caso di ristrutturazione del palazzo di Varignana con committenza e progettazione a confronto, in collaborazione con: CRIF, Politecnica e Vem Sistemi (Giovedì 29 novembre, ore 10.00 - Target: ingegneri, system integrator, architetti, facility manager)

- Design & Retail: tecnologia per creare esperienze immersive. La rivoluzione digitale trasforma l'esperienza del consumatore. Sistemi di digital signage, diffusione audio, illuminazione e sistemi di gestione e automazione sono componenti molto importanti nel mondo retail, per la user e digital experience, a maggior ragione se integrati nelle piattaforme di analisi e di aggregazione dei dati. In collaborazione con: AILD, AVIXA e SIEC (Venerdì 30 novembre, ore 16.00 - Target: progettisti, architetti, retailer, aziende del commercio)

LA FORMAZIONE CON LA SMARTPRO ACADEMY

Tanti i percorsi di aggiornamento professionale e le occasioni di confronto tra esperti, case history e pubblico, come talk show, tavole rotonde, arene, aree demo, esercitazioni pratiche, che punteranno all'impatto (positivo) delle nuove tecnologie nella nostra vita quotidiana, che si parli di corretta illuminazione, tutela della privacy, autonomia della persona, benessere o qualificazione professionale. Gli esperti della Smart PRO ACADEMY presenti in fiera saranno:

ASSODEL



- Fabio Gatti, IoT System Engineer – ASSODEL (Associazione Nazionale Distretti Elettronica – Italia)
- Patrizia De Masi, Lighting designer – AILD (Associazione Italiana Lighting Designer)
- Luca Vitti, Consulente Elettrico – NT24

Inoltre in collaborazione con KNX Italia ed EnOCEAN, oltre ai corsi di formazione in programma, sono presenti aree dimostrative nell'area espositiva

APPLICATION PANNELL e DEMO AREA per BUILDING MANAGEMENT

Pannelli dimostrativi dedicati alla gestione e al controllo degli impianti di un edificio 4.0 - per es. Soluzioni ideali per realizzare la giusta luce per il giusto ambiente e il giusto comfort, così come applicazioni e prodotti per il comfort climatico negli ambienti terziari. Oltre a demo operative in scenari appositamente ricreati per rispondere alle esigenze e alle richieste dei clienti finali e dei partner, con l'obiettivo di condividere contenuti di valore, mettendo al primo posto il coinvolgimento degli stessi partecipanti. Ed anche una vera e propria Control Room: un sistema di comando e controllo che integra un'ampia gamma di discipline come la sicurezza antincendio, il rilevamento delle intrusioni, il controllo degli accessi, la videosorveglianza, i sistemi di annunci pubblici, i display informativi, i sistemi di automazione degli edifici, fornendo un punto centrale attraverso il quale tutti i vari avvisi possono essere monitorati.



SISTEMA IMPRESA

Confederazione delle Imprese e dei Professionisti

GLI INSERZIONISTI

SISTEMA IMPRESA www.sistema-impresa.org
FONDO FORMAZIENDA www.formazienda.com
EBITEN www.ebiten.it

Responsabilità: la riproduzione delle illustrazioni e degli articoli pubblicati è riservata e non può avvenire senza spessa autorizzazione della casa editrice. I manoscritti e le illustrazioni inviati alla redazione saranno restituiti anche se non pubblicati e la Casa editrice non si assume la responsabilità nel caso si tratti di esemplari unici.
La casa editrice non si assume la responsabilità per i casi di eventuali errori contenuti negli articoli pubblicati o di errori nel caso fosse incorsa nella loro riproduzione sulla rivista.

Privacy: Ai sensi del D.Lgs 196/03 garantiamo che i dati forniti saranno da noi custoditi e trattati con riservatezza e utilizzati esclusivamente ai fini promozionali della nostra attività. I dati potranno essere altresì comunicati a soggetti terzi per i quali la conoscenza dei suoi dati risulti necessaria o funzionale allo svolgimento dell'attività della nostra società.



10° ANNIVERSARIO

FORM Azienda®

31.10.2008 | 31.10.2018

FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE
NAZIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA

via Olivetti 17
26013 Crema (CR)

Tel. 0373 472168
Fax 0373 472163

info@formazienda.com
www.formazienda.com

INSIEME PER CRESCERE

